

# CUPRINS

## PARTEA I INTRODUCERE ÎN DREPTUL MUNCII

|  |    |
|--|----|
| <b>CAPITOLULI. DREPTUL MUNCII – RAMURĂ ȘI ȘTIINȚĂ A DREPTULUI</b> .....  | 7  |
| <b>§1. Munca și formele sale</b> .....   | 7  |
| 1. Semnificația termenului „muncă” .....   | 7  |
| 2. Munca pentru sine și munca independentă .....   | 7  |
| 3. Munca subordonată .....   | 11 |
| <b>§2. Noțiunea, obiectul și misiunea dreptului muncii</b> .....   | 12 |
| 4. Definiția dreptului muncii .....  | 12 |
| 5. Autonomia dreptului muncii .....  | 13 |
| 6. Dreptul individual și dreptul colectiv al muncii .....  | 14 |
| 7. Obiectul dreptului muncii .....   | 15 |
| 8. Misiunea dreptului muncii .....   | 17 |
| <b>§3. Raporturile juridice individuale de muncă</b> .....   | 19 |
| 9. Noțiunea raporturilor juridice de muncă .....   | 19 |
| 10. Trăsăturile raporturilor juridice de muncă .....   | 20 |
| 11. Formele raporturilor juridice de muncă .....   | 22 |
| 12. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale funcționarilor publici .....                                 | 23 |
| 13. Raporturile juridice de muncă ale militarilor .....  | 26 |
| 14. Raporturile juridice de muncă ale judecătorilor și procurorilor .....  | 28 |
| 15. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale consilierilor juridici .....                                 | 30 |
| 16. Situația membrilor Corpului diplomatic și consular .....   | 34 |
| 17. Raporturile juridice de muncă ale membrilor cooperatori .....  | 35 |
| 18. Raporturile juridice de muncă ale ucenicilor .....   | 36 |
| 19. Raporturile juridice de muncă ale zilierilor .....   | 36 |
| 20. Situația avocaților salarizați în interiorul profesiei .....   | 38 |
| 21. Situația executorilor judecătorești stagiați .....   | 39 |
| <b>§4. Izvoarele dreptului muncii</b> .....  | 40 |
| 22. Noțiune. Categorii de izvoare .....  | 40 |
| 23. Constituția .....  | 41 |
| 24. Codul muncii .....   | 41 |
| 25. Legi speciale .....  | 42 |
| 26. Ordonanțe și hotărâri Guvernului .....   | 43 |
| 27. Ordine, instrucțiuni și alte acte normative emise de miniștri și conducătorii<br>altor organe centrale ..... | 45 |
| 28. Izvoarele internaționale .....   | 46 |
| 29. Problema practicii judiciare și a doctrinei .....  | 47 |
| 30. Problema cutumei .....   | 52 |
| 31. Contractele colective de muncă .....   | 53 |
| 32. Regulamentele interne .....  | 53 |
| 33. Regulamentele de organizare și funcționare .....   | 53 |
| <b>§5. Principiile dreptului muncii</b> .....  | 54 |
| 34. Noțiune. Categorii de principii .....  | 54 |
| 35. Neîngrădirea dreptului la muncă și libertatea muncii .....   | 54 |
| 36. Egalitatea de tratament și interzicerea discriminării .....  | 57 |
| 37. Negocierea condițiilor de muncă .....  | 59 |
| 38. Protecția salariaților .....   | 59 |
| 39. Consensualitatea și buna-credință .....  | 60 |

|  |            |
|--|------------|
| 40. Asocierea liberă a salariaților, precum și angajatorilor .....                   | 61         |
| 41. Dreptul la grevă.....  | 61         |
| <b>§6. Dreptul muncii și alte ramuri de drept .....</b>                              | <b>62</b>  |
| 42. Sistemul dreptului și componentele sale .....                                    | 62         |
| 43. Dreptul muncii și dreptul constituțional .....                                   | 63         |
| 44. Dreptul muncii, dreptul civil și dreptul procesual civil .....                   | 63         |
| 45. Dreptul muncii și dreptul administrativ .....                                    | 65         |
| 46. Dreptul muncii și dreptul comercial.....   | 66         |
| 47. Dreptul muncii, dreptul penal și dreptul procesual penal.....                    | 67         |
| 48. Dreptul muncii și dreptul securității sociale.....                               | 68         |
| <b>§7. Scurt istoric privind formarea și dezvoltarea dreptului muncii.....</b>       | <b>69</b>  |
| 49. Preliminarii .....   | 69         |
| 50. Prima etapă, anterioară datei de 23 august 1944 .....                            | 69         |
| 51. A doua etapă: între 23 august 1944 și 22 decembrie 1989.....                     | 72         |
| <b>CAPITOLUL II. DREPTUL INTERNAȚIONAL ȘI EUROPEAN AL MUNCII .....</b>               | <b>76</b>  |
| <b>§1. Noțiunea, obiectul și subiectele dreptului internațional al muncii.....</b>   | <b>76</b>  |
| 1. Noțiunea dreptului internațional al muncii.....                                   | 76         |
| 2. Obiectul dreptului internațional al muncii.....                                   | 77         |
| 3. Subiectele dreptului internațional al muncii .....                                | 77         |
| <b>§2. Principiile și izvoarele dreptului internațional al muncii.....</b>           | <b>78</b>  |
| 4. Principiile dreptului internațional al muncii.....                                | 78         |
| 5. Izvoarele dreptului internațional al muncii .....                                 | 78         |
| <b>§3. Normele Organizației Internaționale a Muncii .....</b>                        | <b>79</b>  |
| 6. Scurt istoric. Domenii de activitate.....   | 79         |
| 7. Componenta Organizației Internaționale a Muncii. Principiul tripartismului .....  | 81         |
| 8. Structura Organizației Internaționale a Muncii.....                               | 82         |
| 9. Competența Organizației Internaționale a Muncii.....                              | 83         |
| 10. Normele Organizației Internaționale a Muncii.....                                | 84         |
| 11. Adoptarea convențiilor și recomandărilor .....                                   | 85         |
| 12. Punerea în aplicare a normelor .....   | 86         |
| 13. Conținutul normelor .....  | 87         |
| 14. România și Organizația Internațională a Muncii .....                             | 98         |
| <b>§4. Normele Consiliului Europei.....</b>  | <b>103</b> |
| 15. Istoric. Obiective .....   | 103        |
| 16. Structura Consiliului Europei .....  | 104        |
| 17. Activitatea normativă a Consiliului Europei .....                                | 104        |
| 18. Enumerarea actelor normative elaborate de Consiliul Europei.....                 | 105        |
| 19. Convenția pentru protecția drepturilor omului și libertăților fundamentale ..... | 105        |
| 20. Carta socială europeană.....   | 107        |
| 21. Codul european de securitate socială .....                                       | 108        |
| 22. Convenția europeană de securitate socială .....                                  | 109        |
| 23. Convenția europeană privind statutul juridic al muncitorului migrant .....       | 109        |
| 24. România și Consiliul Europei.....  | 109        |
| <b>§5. Normele Uniunii Europene.....</b>   | <b>110</b> |
| 25. Dreptul social european și dreptul comunitar al muncii .....                     | 110        |
| 26. Izvoarele dreptului Uniunii Europene.....  | 111        |
| 27. Superioritatea dreptului Uniunii Europene asupra dreptului statelor membre.....  | 112        |
| 28. Instituțiile Uniunii Europene .....  | 113        |
| 29. Circulația lucrătorilor .....  | 114        |
| 30. Egalitatea de tratament între bărbați și femei în domeniul muncii.....           | 116        |
| 31. Timpul de lucru .....  | 117        |

|  |     |
|--|-----|
| 32. Munca cu timp parțial și cea pe durată determinată.....      | 117 |
| 33. Munca prin agent de muncă temporară.....                     | 118 |
| 34. Protecția tinerilor în procesul muncii.....                  | 118 |
| 35. Formarea profesională.....                                   | 119 |
| 36. Obligația de informare .....                                 | 121 |
| 37. Diminuarea șomajului și ocuparea forței de muncă.....        | 121 |
| 38. Combaterea muncii nedeclarate.....                           | 122 |
| 39. Combaterea hărțuirii și a violenței la locul de muncă .....  | 123 |
| 40. Concedierile colective.....                                  | 124 |
| 41. Securitatea socială .....                                    | 125 |
| 42. Demersuri privind flexicuritatea în relațiile de muncă ..... | 125 |
| 43. Legea aplicabilă raporturilor de muncă .....                 | 127 |
| 44. România și Uniunea Europeană.....                            | 128 |

## PARTEA A II-A DREPTUL COLECTIV AL MUNCII

|  |            |
|--|------------|
| <b>CAPITOLUL III. DIALOGUL SOCIAL ȘI COOPERAREA TRIPARTITĂ .....</b>   | <b>133</b> |
| <b>§1. Considerații introductive .....</b>   | <b>133</b> |
| 1. Reglementarea dialogului social.....  | 133        |
| 2. Semnificația legală a unor termeni și expresii specifice dialogului social.....                             | 134        |
| 3. Noțiunea și necesitatea dialogului social și a cooperării tripartite .....                                  | 134        |
| 4. Tripartismul .....  | 136        |
| <b>§2. Domeniile de acțiune ale partenerilor sociali și organismele tripartite (enumerare) .....</b>           | <b>138</b> |
| 5. Domeniile de acțiune .....  | 138        |
| 6. Informarea și consultarea .....   | 138        |
| 7. Organisme tripartite (enumerare).....   | 140        |
| <b>§3. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social.....</b>  | <b>140</b> |
| 8. Scop .....  | 140        |
| 9. Componentă .....  | 140        |
| 10. Principalele atribuții ale Consiliului Național Tripartit.....   | 140        |
| <b>§4. Consiliul Economic și Social.....</b>   | <b>141</b> |
| 11. Definiție. Scop.....   | 141        |
| 12. Domeniile de specialitate și atribuțiile Consiliului Economic și Social.....                               | 141        |
| 13. Plenul Consiliului Economic și Social – organism tripartit.....  | 142        |
| 14. Comisiile de specialitate .....  | 142        |
| <b>§5. Comisiile de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivelul teritorial.....</b> | <b>142</b> |
| 15. Ministerele și celelalte instituții publice în care sunt organizate comisii de dialog social .....         | 142        |
| 16. Atribuții.....   | 143        |
| 17. Componenta Comisilor de dialog social .....  | 143        |
| <b>§6. Comisia Tripartită Guvern – Sindicate – Patronate din ramura Mine – Geologie.....</b>                   | <b>144</b> |
| 18. Componenta Comisiei .....  | 144        |
| 19. Scopul și activitatea comisiei .....   | 144        |
| <b>§7. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.....</b>  | <b>144</b> |
| 20. Natura juridică și organizarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă .....                    | 144        |
| 21. Obiectivele și atribuțiile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă .....                        | 144        |

|   |            |
|---|------------|
| 22. Conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.....  | 146        |
| <b>§8. Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă .....</b>  | <b>146</b> |
| 23. Reglementare. Alcătuire .....   | 146        |
| 24. Atribuțiile principale ale Comisiei.....  | 147        |
| <b>§9. Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților .....</b>   | <b>147</b> |
| 25. Natura juridică și obiectul de activitate al Consiliului Național de Formare<br>Profesională a Adulților..... | 147        |
| 26. Atribuțiile Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților .....                                    | 147        |
| 27. Componenta Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților .....                                     | 148        |
| 28. Comitetele sectoriale .....   | 149        |
| <b>§10. Alte organisme menite să faciliteze dialogul social.....</b>  | <b>149</b> |
| 29. Casa Națională de Asigurări de Sănătate .....   | 149        |
| 30. Casa Națională de Pensii Publice.....   | 151        |
| <b>CAPITOLUL IV. SINDICATELE ȘI REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR .....</b>   | <b>154</b> |
| <b>§1. Reglementarea și trăsăturile sindicatelor .....</b>  | <b>154</b> |
| 1. Reglementarea .....  | 154        |
| 2. Trăsături ale sindicatelor.....  | 154        |
| <b>§2. Libertatea sindicală .....</b>   | <b>156</b> |
| 3. Noțiunea libertății sindicale .....  | 156        |
| 4. Izvoarele libertății sindicale.....  | 157        |
| 5. Categoriile de persoane ce se pot sindicaliza .....  | 159        |
| 6. Categoriile de persoane ce nu se pot sindicaliza .....   | 162        |
| 7. Libertatea sindicală colectivă.....  | 164        |
| 8. Protecția și garantarea libertății sindicale în documentele internaționale .....                               | 166        |
| 9. Protecția și garantarea libertății sindicale în legislația noastră.....  | 167        |
| <b>§3. Constituirea organizațiilor sindicale.....</b>   | <b>169</b> |
| 10. Preliminarii .....  | 169        |
| 11. Statutul.....   | 170        |
| 12. Conducerea organizației sindicale.....  | 171        |
| 13. Dobândirea personalității juridice.....   | 171        |
| 14. Consecințe ale personalității juridice .....  | 173        |
| <b>§4. Atribuții ale organizațiilor sindicale .....</b>   | <b>174</b> |
| 15. Atribuții prevăzute de Codul muncii .....   | 174        |
| 16. Atribuții prevăzute de Legea dialogului social nr. 62/2011 .....  | 174        |
| 17. Atribuții prevăzute de alte acte normative .....  | 176        |
| <b>§5. Democrația și disciplina sindicală .....</b>   | <b>177</b> |
| 18. Democrația sindicală .....  | 177        |
| 19. Disciplina sindicală .....  | 177        |
| <b>§6. Pluralismul sindical .....</b>   | <b>178</b> |
| 20. Noțiune. Conținut .....   | 178        |
| 21. Confederațiile sindicale.....   | 180        |
| <b>§7. Asocierea și afilierea sindicală.....</b>  | <b>181</b> |
| 22. Asocierea .....   | 181        |
| 23. Afilierea sindicală.....  | 182        |
| <b>§8. Reorganizarea și dizolvarea sindicatelor .....</b>   | <b>183</b> |
| 24. Reorganizarea sindicatelor .....  | 183        |
| 25. Dizolvarea sindicatelor.....  | 183        |
| <b>§9. Acțiunea sindicală .....</b>   | <b>183</b> |
| 26. Reprezentativitatea sindicatelor.....   | 183        |
| 27. Apărarea intereselor salariaților.....  | 186        |
| 28. Acțiuni revendicative ale sindicatelor.....   | 188        |

|  |     |
|--|-----|
| <b>§10. Reprezentanții salariaților</b> .....  | 195 |
| 29. Reglementare .....   | 195 |
| 30. Alegerea și mandatul reprezentanților salariaților .....                                     | 195 |
| 31. Atribuții .....  | 196 |
| 32. Facilități acordate reprezentanților salariaților și protecția acestora.....                 | 196 |
| 33. Concluzii privind reprezentanții salariaților .....  | 197 |
| 34. Comitetul european de întreprindere .....  | 197 |
| 35. Modalități de implicare a angajaților în activitatea societății europene.....                | 200 |
| <b>CAPITOLUL V. ORGANIZAȚIILE PATRONALE</b> .....  | 203 |
| <b>§1. Noțiunea și importanța patronatelor în relațiile de muncă</b> .....                       | 203 |
| 1. Termenul de patron .....  | 203 |
| 2. Importanța patronilor (angajatorilor) în relațiile de muncă .....                             | 204 |
| 3. Categoriile de persoane juridice – angajatori .....   | 204 |
| <b>§2. Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor patronale</b> .....              | 205 |
| 4. Constituire și organizare .....   | 205 |
| 5. Statutul .....  | 206 |
| 6. Organele de conducere .....   | 206 |
| 7. Personalitatea juridică a organizației patronale .....  | 206 |
| 8. Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale .....                                      | 207 |
| 9. Patrimoniul și finanțarea activității .....   | 208 |
| 10. Dizolvarea și lichidarea organizațiilor patronale .....                                      | 208 |
| 11. Reprezentativitatea organizațiilor patronale .....   | 208 |
| <b>§3. Organizații patronale din țara noastră</b> .....  | 209 |
| 12. Considerații introductive .....  | 209 |
| 13. Confederația Patronală din Industria României (CONPIROM) .....                               | 210 |
| 14. Confederația Națională a Patronatului Român (CNPR) .....                                     | 210 |
| 15. Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii (CNÎPMMR) .....              | 211 |
| 16. Uniunea Generală a Industriașilor din România (UGIR–1903) .....                              | 213 |
| <b>CAPITOLUL VI. PIAȚA MUNCII ȘI ROLUL STATULUI ÎN RELAȚIILE DE MUNCĂ</b> .....                  | 215 |
| <b>§1. Noțiunea și specificul pieței muncii</b> .....  | 215 |
| 1. Noțiunea de piață a muncii .....  | 215 |
| 2. Concepte .....  | 216 |
| <b>§2. Necesitatea intervenției statului</b> .....   | 217 |
| 3. Reglementarea generală a intervenției statului pe piața muncii și în relațiile de muncă ..... | 217 |
| 4. Limite ale rolului statului .....   | 218 |
| <b>§3. Domeniile de acțiune a statului pe piața muncii și în relațiile de muncă</b> .....        | 219 |
| 5. Prezentare generală .....   | 219 |
| 6. Activitatea legislativă .....   | 219 |
| 7. Stimularea dezvoltării economice .....  | 220 |
| 8. Organizarea formării profesionale .....   | 222 |
| 9. Stimularea ocupării forței de muncă .....   | 223 |
| 10. Orientarea, formarea profesională și angajarea în muncă a persoanelor cu handicap .....      | 224 |
| 11. Repartizarea în muncă .....  | 227 |
| 12. Autorizațiile de muncă .....   | 227 |
| 13. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate .....                              | 230 |
| <b>§4. Organe cu atribuții în domeniul muncii</b> .....  | 232 |
| 14. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice .....               | 232 |
| 15. Agențiile teritoriale pentru plăți și inspecție socială .....                                | 234 |

|   |     |
|---|-----|
| 16. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă .....                                       | 235 |
| <b>§5. Inspecția Muncii</b> .....   | 236 |
| 17. Reglementare. Scop .....  | 236 |
| 18. Organizarea și funcționarea Inspecției Muncii .....   | 236 |
| 19. Atribuțiile generale ale Inspecției Muncii .....  | 237 |
| 20. Atribuțiile specifice ale Inspecției Muncii .....   | 237 |
| 21. Inspectorii de muncă.....   | 238 |
| <b>CAPITOLUL VII. CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ</b> .....  | 242 |
| <b>§1. Considerații generale</b> .....  | 242 |
| 1. Definiții doctrinare .....   | 242 |
| 2. Definiții legale.....  | 242 |
| 3. Terminologia „contract colectiv de muncă” .....  | 243 |
| 4. Natura juridică a contractului colectiv de muncă .....   | 244 |
| 5. Caracterele contractului colectiv de muncă.....  | 246 |
| 6. Importanța contractului colectiv de muncă .....  | 246 |
| 7. Categoriile de contracte colective de muncă.....   | 247 |
| 8. Acordurile colective.....  | 249 |
| 9. Alte acorduri, convenții, înțelegeri.....  | 251 |
| <b>§2. Negocierea și încheierea contractelor (acordurilor) colective de muncă</b> .....           | 251 |
| 10. Reglementarea internațională și europeană a negocierii colective .....                        | 251 |
| 11. Obligațivitatea sau facultatea negocierii colective .....                                     | 252 |
| 12. Părțile și reprezentarea acestora la negociere .....  | 252 |
| 13. Desfășurarea negocierii colective.....  | 254 |
| 14. Unele reguli privind conținutul contractelor colective de muncă.....                          | 257 |
| 15. Nulitatea clauzelor contractuale.....   | 258 |
| 16. Durata contractului colectiv de muncă.....  | 259 |
| 17. Negocierea și încheierea acordurilor colective.....   | 259 |
| <b>§3. Înregistrarea și publicitatea contractului colectiv de muncă</b> .....                     | 260 |
| 18. Înregistrarea.....  | 260 |
| 19. Publicitatea .....  | 261 |
| <b>§4. Efectele contractului colectiv de muncă</b> .....  | 261 |
| 20. Contractul colectiv de muncă – izvor de drept.....  | 261 |
| 21. Sfera salariaților supuși efectelor contractului colectiv de muncă .....                      | 262 |
| 22. Influența contractului colectiv de muncă asupra contractelor individuale de muncă .....       | 263 |
| <b>§5. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă</b> ..... | 265 |
| 23. Executarea contractului colectiv de muncă .....   | 265 |
| 24. Răspunderea juridică pentru nerespectarea clauzelor contractuale .....                        | 265 |
| 25. Modificarea contractului colectiv de muncă.....   | 266 |
| 26. Suspendarea contractului colectiv de muncă .....  | 268 |
| 27. Încetarea contractului colectiv de muncă .....  | 270 |
| <b>CAPITOLUL VIII. CONFLICTELE COLECTIVE DE MUNCĂ</b> .....                                       | 273 |
| <b>§1. Considerații introductive</b> .....  | 273 |
| 1. Definiție. Caracteristici .....  | 273 |
| 2. Situațiile în care pot fi declanșate conflicte colective.....                                  | 274 |
| 3. Reprezentarea angajaților în conflictele colective de muncă .....                              | 275 |
| 4. Sesizarea angajatorului sau a organizației patronale.....                                      | 275 |
| 5. Înregistrarea conflictului colectiv de muncă.....  | 276 |
| <b>§2. Concilierea, medierea și arbitrajul conflictelor colective de muncă</b> .....              | 276 |

|  |     |
|--|-----|
| 6. Concilierea .....   | 276 |
| 7. Medierea și arbitrajul .....  | 277 |
| <b>§3. Greva</b> .....   | 278 |
| 8. Definiția și trăsăturile caracteristice ale grevei .....                            | 278 |
| 9. Dreptul la grevă.....   | 280 |
| 10. Categoriile de greve .....   | 281 |
| 11. Greva de avertisment .....   | 282 |
| 12. Greva de solidaritate.....   | 283 |
| 13. Greva politică.....  | 284 |
| 14. Greva demisie.....   | 284 |
| 15. Greva judecătorilor .....  | 285 |
| 16. Alte categorii de greve .....  | 285 |
| 17. Greva patronală (lock-out-ul) .....  | 285 |
| 18. Declararea grevei .....  | 286 |
| 19. Hotărârea de declarare a grevei.....   | 287 |
| 20. Categoriile de persoane care nu pot declara (sau participa) la grevă.....          | 288 |
| 21. Limitări privind declararea și participarea la grevă .....                         | 290 |
| 22. Desfășurarea grevei .....  | 292 |
| 23. Continuarea activității angajaților neparticipanți la grevă .....                  | 293 |
| 24. Obligații ale organizatorilor grevei și ale conducerii unității.....               | 293 |
| 25. Suspendarea grevei.....  | 294 |
| 26. Înțetarea grevei .....   | 295 |
| 27. Răspunderea juridică pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind greva ..... | 296 |

## PARTEA A III-A DREPTUL INDIVIDUAL AL MUNCII

|   |     |
|---|-----|
| <b>CAPITOLUL IX. FORMAREA PROFESIONALĂ</b> .....  | 303 |
| <b>§1. Noțiunea formării profesionale</b> .....   | 303 |
| 1. Accepțiunile termenului „formare profesională” .....                                   | 303 |
| 2. Fazele formării profesionale .....   | 304 |
| 3. Formarea profesională – instituție juridică complexă .....                             | 304 |
| <b>§2. Reglementarea și obiectivele principale ale formării profesionale</b> .....        | 304 |
| 4. Dispoziții constituționale .....   | 304 |
| 5. Reglementarea formării profesionale .....  | 305 |
| 6. Obiectivele principale ale formării profesionale .....                                 | 306 |
| <b>§3. Sistemul de formare profesională</b> .....   | 306 |
| 7. Formarea profesională inițială .....   | 306 |
| 8. Practica elevilor și studenților .....   | 307 |
| 9. Educația permanentă.....   | 308 |
| <b>§4. Formarea profesională a adulților</b> .....  | 309 |
| 10. Reguli generale.....  | 309 |
| 11. Organizarea formării profesionale a adulților.....                                    | 310 |
| 12. Autorizarea furnizorilor de formare profesională .....                                | 312 |
| 13. Evaluarea și certificarea formării profesionale a adulților .....                     | 313 |
| 14. Finanțarea formării profesionale a adulților .....                                    | 314 |
| <b>§5. Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă</b> ..... | 314 |
| 15. Noțiunea de persoană aflată în căutarea unui loc de muncă .....                       | 314 |
| 16. Programele de formare profesională .....  | 315 |
| 17. Serviciile de formare profesională .....  | 316 |

|   |     |
|---|-----|
| 18. Drepturi și obligații ale persoanelor care urmează programe de pregătire profesională ..... | 316 |
| <b>§6. Formarea profesională a salariaților</b> .....   | 317 |
| 19. Modalități.....   | 317 |
| 20. Planurile anuale de formare profesională.....   | 317 |
| 21. Participarea la formarea profesională.....  | 317 |
| 22. Cheltuielile privind formarea profesională .....  | 318 |
| <b>§7. Contracte speciale de formare profesională</b> .....                                     | 323 |
| 23. Categoriile de contracte.....   | 323 |
| 24. Contractul de calificare profesională .....   | 323 |
| 25. Contractul de adaptare profesională .....   | 324 |
| 26. Formatorul.....   | 325 |
| <b>§8. Contractul de ucenicie la locul de muncă</b> .....                                       | 325 |
| 27. Reglementare. Destinatari .....   | 325 |
| 28. Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă .....                     | 326 |
| 29. Contractul de ucenicie .....  | 326 |
| 30. Părțile contractului de ucenicie și obligațiile acestora .....                              | 327 |
| 31. Statutul ucenicului .....   | 328 |
| 32. Susținerea financiară a uceniei .....   | 328 |
| 33. Controlul aplicării dispozițiilor legale privind ucenia la locul de muncă.....              | 329 |
| 34. Reglementarea uceniei în dreptul european.....  | 330 |
| <b>§9. Studiile universitare de masterat</b> .....  | 330 |
| 35. Organizare .....  | 330 |
| 36. Admitere.....   | 331 |
| 37. Diploma.....  | 331 |
| <b>§10. Studiile universitare de doctorat</b> .....   | 331 |
| 38. Organizare .....  | 331 |
| 39. Admiterea.....  | 332 |
| 40. Studentul-doctorand .....   | 332 |
| 41. Conducătorul de doctorat .....  | 333 |
| 42. Teza de doctorat.....   | 333 |
| 43. Diploma.....  | 334 |
| 44. Sancțiuni .....   | 335 |
| <b>§11. Programe postuniversitare</b> .....   | 335 |
| 45. Categoriile.....  | 335 |
| 46. Programele postdoctorale.....   | 335 |
| 47. Programele postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă .....            | 335 |
| <b>§12. Bursele private</b> .....   | 336 |
| 48. Sediul materiei .....   | 336 |
| 49. Definiția și beneficiarii burselor private .....  | 336 |
| 50. Contractul de acordare a bursei private .....   | 336 |
| 51. Obiectul contractului .....   | 336 |
| 52. Facilități fiscale.....   | 337 |
| <b>§13. Alte burse</b> .....  | 337 |
| 53. Bursă specială „Guvernul României” pentru formarea managerilor în sectorul public.....      | 337 |
| 54. Bursa de performanță „Meritul Olimpic” și bursa de cercetare.....                           | 339 |
| 55. Burse de studii acordate unor studenți cu domiciliul în mediul rural .....                  | 339 |
| <b>§14. Concediile pentru formare profesională</b> .....  | 340 |
| 56. Reglementare. Categoriile.....  | 340 |
| 57. Concediul fără plată.....   | 340 |
| 58. Concediul cu plată.....   | 341 |



|   |     |
|---|-----|
| <b>CAPITOLUL X. GENERALITĂȚI PRIVIND CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> .....                           | 343 |
| <b>§1. Reglementarea contractului individual de muncă</b> .....   | 343 |
| 1. Repere istorice ale reglementării.....   | 343 |
| 2. Reglementarea actuală a contractului individual de muncă.....  | 343 |
| <b>§2. Definiții ale contractului individual de muncă</b> .....   | 343 |
| 3. Definiții legale.....  | 343 |
| 4. Definiții doctrinare .....   | 344 |
| <b>§3. Elementele contractului individual de muncă</b> .....  | 345 |
| 5. Enumerarea elementelor .....   | 345 |
| 6. Prestarea muncii.....  | 345 |
| 7. Salariul.....  | 346 |
| 8. Subordonarea .....   | 346 |
| 9. Elementul temporal.....  | 347 |
| <b>§4. Trăsăturile caracteristice ale contractului individual de muncă</b> .....                        | 347 |
| 10. Enumerarea trăsăturilor .....   | 347 |
| 11. Contractul individual de muncă – act juridic .....  | 347 |
| 12. Contractul individual de muncă – act juridic bilateral .....  | 347 |
| 13. Contractul individual de muncă – contract sinalagmatic .....  | 348 |
| 14. Contractul individual de muncă - contract oneros și comutativ .....                                 | 348 |
| 15. Contractul individual de muncă mai este un contract consensual?.....                                | 348 |
| 16. Contractul individual de muncă - contract <i>intuitu personae</i> .....                             | 348 |
| 17. Contractul individual de muncă - contract cu executare succesivă.....                               | 349 |
| 18. Contractul individual de muncă - implică obligația „de a face” .....                                | 349 |
| 19. Imposibilitatea condiției suspensive și a celei rezolutorii.....                                    | 349 |
| 20. Posibilitatea afectării contractului individual de muncă de un termen extinctiv.....                | 350 |
| <b>§5. Contractul individual de muncă și alte contracte</b> .....                                       | 350 |
| 21. Contractul individual de muncă și contractul colectiv de muncă .....                                | 350 |
| 22. Contractul individual de muncă și contractul de mandat .....  | 351 |
| 23. Contractul individual de muncă și contractul de management/administrare .....                       | 353 |
| 24. Contractul individual de muncă și contractul civil (convenția civilă) de prestări<br>servicii ..... | 356 |
| 25. Contractul individual de muncă și contractul de voluntariat .....                                   | 358 |
| 26. Contractul individual de muncă și contractul de mediere .....                                       | 360 |
| 27. Contractul individual de muncă și contractul de solidaritate.....                                   | 362 |
| <b>§6. Contractele individuale de muncă speciale</b> .....  | 363 |
| 28. Contractul privind munca prin agent de muncă temporară .....  | 363 |
| 29. Contractul individual de muncă cu timp parțial .....  | 369 |
| 30. Contractul individual de muncă la domiciliu.....  | 373 |
| 31. Telemunca .....   | 375 |
| <b>§7. Durata contractului individual de muncă</b> .....  | 377 |
| 32. Contractul individual de muncă pe durată nedeterminată .....  | 377 |
| 33. Contractul individual de muncă pe durată determinată .....  | 378 |
| <b>§8. Conținutul contractului individual de muncă</b> .....  | 386 |
| 34. Partea legală și partea convențională .....   | 386 |
| 35. Felul muncii.....   | 388 |
| 36. Locul muncii .....  | 389 |
| 37. Clauza de neconcurență.....   | 390 |
| 38. Clauza de confidențialitate.....  | 394 |
| 39. Clauza de mobilitate .....  | 395 |
| 40. Alte clauze facultative .....   | 396 |
| 41. Clauze interzise (sau abuzive).....   | 398 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>CAPITOLUL XI. ÎNCHEIEREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> .....  | 400 |
| <b>§1. Generalități privind încheierea contractului individual de muncă</b> .....   | 400 |
| 1. Noțiune.....   | 400 |
| 2. Clasificarea condițiilor la încheierea contractului individual de muncă.....   | 400 |
| <b>§2. Capacitatea juridică a salariatului</b> .....  | 400 |
| 3. Reguli privind capacitatea juridică .....  | 400 |
| 4. Incompatibilități .....  | 404 |
| 5. Examenul medical .....   | 410 |
| <b>§3. Capacitatea juridică a angajatorului</b> .....   | 412 |
| 6. Preliminarii .....   | 412 |
| 7. Capacitatea juridică a angajatorului persoană juridică.....  | 412 |
| 8. Capacitatea juridică a angajatorului persoană fizică .....   | 417 |
| <b>§4. Consimțământul părților</b> .....  | 417 |
| 9. Noțiune. Condiții.....   | 417 |
| 10. Viciile de consimțământ .....   | 418 |
| <b>§5. Obiectul și cauza contractului individual de muncă</b> .....   | 420 |
| 11. Obiectul.....   | 420 |
| 12. Cauza.....  | 421 |
| <b>§6. Repartizarea în muncă și avizul prealabil</b> .....  | 421 |
| 13. Repartizarea în muncă .....   | 421 |
| 14. Avizul prealabil.....   | 423 |
| <b>§7. Condițiile de studii și vechime în muncă</b> .....   | 425 |
| 15. Condițiile de studii.....   | 425 |
| 16. Condiția de vechime în muncă și în specialitate.....  | 428 |
| 17. Stagiul .....   | 430 |
| <b>§8. Verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale ale celui care solicită angajarea</b> .....               | 432 |
| 18. Generalități.....   | 432 |
| 19. Concursul sau examenul .....  | 433 |
| 20. Perioada de probă .....   | 436 |
| <b>§9. Informarea persoanei care solicită angajarea</b> .....   | 441 |
| 21. Elementele informării .....   | 441 |
| 22. Realizarea informării .....   | 443 |
| <b>§10. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă</b> .....   | 444 |
| 23. Forma scrisă – condiție ad validitatem .....  | 444 |
| 24. Formalitatea dublului exemplar.....   | 447 |
| 25. Înregistrarea contractului individual de muncă .....  | 447 |
| <b>§11. Cumulul de funcții</b> .....  | 448 |
| 26. Semnificația termenului .....   | 448 |
| 27. Regula – admisibilitatea cumulului de funcții.....  | 448 |
| 28. Excepția – inadmisibilitatea cumulului de funcții.....  | 449 |
| 29. Unele cazuri ale cumulului de funcții .....   | 450 |
| 30. Cumulul de funcții în cazul personalului didactic .....   | 450 |
| 31. Cumulul în cazul persoanelor fizice autorizate, întreprinderilor individuale și al membrilor întreprinderilor familiale ..... | 450 |
| 32. Cumulul pensiei cu salariul .....   | 451 |
| 33. Cumulul salariului cu o parte din indemnizația de șomaj .....   | 454 |
| 34. Incompatibilități legale .....  | 455 |
| 35. Incompatibilități privind notarii publici .....   | 455 |
| 36. Incompatibilități privind avocații .....  | 456 |
| 37. Incompatibilități privind funcționarii publici.....   | 457 |
| 38. Incompatibilități privind executorii judecătorești .....  | 458 |

|   |     |
|---|-----|
| 39. Incompatibilități privind consilierii juridici .....                            | 458 |
| 40. Incompatibilități privind judecătorii și procurorii .....                       | 459 |
| 41. Incompatibilități privind medicii .....   | 460 |
| 42. Incompatibilități privind administratorii/directorii societăților .....         | 460 |
| 43. Consecințe ale incompatibilității asupra contractului individual de muncă ..... | 461 |
| 44. Angajatorii și funcția de bază .....  | 461 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>CAPITOLUL XII. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE PĂRȚILOR CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> .....                       | 463 |
| <b>§1. Puterea obligatorie a contractului</b> .....   | 463 |
| 1. Obligatorivitatea contractului față de părți .....   | 463 |
| 2. Importanța obligativității contractului individual de muncă .....  | 463 |
| 3. Excepția de neexecutare a contractului .....   | 464 |
| 4. Interpretarea contractului .....   | 464 |
| <b>§2. Drepturi ale angajatorului</b> .....   | 465 |
| 5. Privire generală asupra drepturilor reglementate de Codul muncii .....   | 465 |
| 6. Drepturi organizatorice ale angajatorului .....  | 465 |
| 7. Normarea muncii .....  | 465 |
| 8. Drepturi de dispoziție și control .....  | 467 |
| 9. Stabilirea obiectivelor de performanță individuală .....   | 468 |
| 10. Regulamentul intern .....   | 470 |
| 11. Evaluarea profesională a salariaților .....   | 473 |
| 12. Monitorizarea salariaților în ceea ce privește utilizarea internetului la locul de muncă .....                    | 475 |
| <b>§3. Obligații ale angajatorului</b> .....  | 477 |
| 13. Privire generală asupra obligațiilor prevăzute de Codul muncii .....  | 477 |
| 14. Obligația de informare .....  | 478 |
| 15. Comunicarea situației economice și financiare a unității .....  | 481 |
| 16. Obligații privind registrul general de evidență a salariaților .....  | 482 |
| 17. Obligații privind protecția salariaților pe perioadele cu temperaturi extreme .....                               | 484 |
| 18. Obligații privind prevenirea tuturor formelor de discriminare și egalitatea de șanse între femei și bărbați ..... | 485 |
| 19. Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia .....     | 490 |
| <b>§4. Acordarea tichetelor de masă, a tichetelor cadou, a tichetelor de creșă și a celor de vacanță</b> .....        | 493 |
| 20. Caracteristicile și beneficiarii tichetelor de masă .....   | 493 |
| 21. Emiterea și acordarea tichetelor .....  | 495 |
| 22. Tichetele cadou și tichetele de creșă .....   | 495 |
| 23. Tichetele de vacanță .....  | 496 |
| <b>§5. Drepturi și obligații ale salariaților</b> .....   | 497 |
| 24. Preliminarii .....  | 497 |
| 25. Drepturi ale salariaților prevăzute de Codul muncii .....   | 497 |
| 26. Demnitatea în muncă .....   | 499 |
| 27. Obligații ale salariaților prevăzute de Codul muncii .....  | 500 |
| 28. Obligația de fidelitate .....   | 501 |
| 29. Obligații ale salariaților prevăzute în alte acte normative .....   | 502 |
| 30. Obligații ale salariaților prevăzute în contractele colective de muncă și regulamente interne .....               | 504 |
| <b>CAPITOLUL XIII. SALARIZAREA</b> .....  | 506 |
| <b>§1. Noțiunea și elementele salariului</b> .....  | 506 |

|  |     |
|--|-----|
| 1. Noțiunea de salariu .....   | 506 |
| 2. Elementele salariului .....   | 507 |
| <b>§2. Categoriile de salarii</b> .....  | 509 |
| 3. Salariul nominal și salariul real .....   | 509 |
| 4. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată .....   | 510 |
| <b>§3. Sistemul de salarizare</b> .....  | 514 |
| 5. Noțiunea sistemului de salarizare .....   | 514 |
| 6. Enumerarea principiilor sistemului de salarizare .....  | 514 |
| 7. Principiul negocierii salariilor .....  | 516 |
| 8. Principiul prestabilirii salariilor personalului plătit din fonduri publice .....   | 516 |
| 9. Principiul egalității de tratament: la muncă egală, salariu egal .....  | 516 |
| 10. Principiul diferențierii salariilor în raport de nivelul studiilor, funcția îndeplinită, cantitatea și calitatea muncii, condițiile de muncă ..... | 518 |
| 11. Principiul confidențialității .....  | 519 |
| <b>§4. Salarizarea prin negociere</b> .....  | 520 |
| 12. Sfera de cuprindere .....  | 520 |
| 13. Formele de salarizare .....  | 520 |
| 14. Salariile de bază .....  | 521 |
| 15. Sporurile și adaosurile la salariul de bază .....  | 521 |
| <b>§5. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice</b> .....   | 522 |
| 16. Sfera de cuprindere .....  | 522 |
| 17. Elementele generale ale salarizării .....  | 522 |
| 18. Scopul reglementărilor și criteriile salarizării .....   | 522 |
| 19. Stabilirea salariilor de bază, soldelor, salariilor de funcție și a indemnizațiilor lunare de încadrare .....                                      | 523 |
| 20. Sporuri .....  | 525 |
| 21. Premii .....   | 526 |
| 22. Contestații .....  | 527 |
| 23. Salarizarea personalului contractual din administrația publică .....   | 527 |
| 24. Salarizarea personalului din învățământ .....  | 531 |
| 25. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014 .....   | 543 |
| <b>§6. Plata salariilor</b> .....  | 543 |
| 26. Reguli privind plata salariilor .....  | 543 |
| 27. Impozitul pe veniturile din salarii .....  | 547 |
| 28. Contribuția de asigurări sociale .....   | 550 |
| 29. Contribuția pentru asigurările sociale de sănătate .....   | 554 |
| 30. Contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj .....   | 555 |
| 31. Alte contribuții .....   | 555 |
| 32. Condiții privind plata salariilor .....  | 555 |
| 33. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale .....  | 558 |
| <b>CAPITOLUL XIV. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ</b> .....  | 561 |
| <b>§1. Considerații generale privind timpul de muncă</b> .....   | 561 |
| 1. Noțiune .....   | 561 |
| 2. Importanță .....  | 562 |
| 3. Clasificare .....   | 563 |
| <b>§2. Durata timpului de muncă</b> .....  | 563 |
| 4. Durata normală a timpului de muncă .....  | 563 |
| 5. Munca de noapte .....   | 564 |
| 6. Durata redusă a timpului de muncă .....   | 565 |
| 7. Timpul de muncă peste durata normală (munca suplimentară) .....   | 567 |

|  |     |
|--|-----|
| <b>§3. Timpul de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier</b> .....  | 570 |
| 8. Reglementare .....  | 570 |
| 9. Semnificația termenilor .....   | 571 |
| 10. Organizarea timpului de muncă.....   | 572 |
| 11. Obligații ale angajatorilor și ale lucrătorilor .....  | 572 |
| <b>§4. Timpul de odihnă</b> .....  | 573 |
| 12. Noțiuni. Forme .....   | 573 |
| 13. Pauza pentru masă.....   | 574 |
| 14. Pauze de alăptare.....   | 574 |
| 15. Timpul de odihnă între două zile de muncă.....   | 575 |
| 16. Repausul săptămânal .....  | 575 |
| 17. Pauze și perioade de odihnă pentru conducătorii auto .....   | 576 |
| 18. Perioadele de odihnă și pauze în cazul lucrătorilor mobili care prestează servicii de interoperabilitate transfrontalieră în sectorul feroviar ..... | 577 |
| 19. Limitări privind timpul de muncă și cerințe de odihnă pentru personalul aeronautic civil navigant .....  | 578 |
| <b>§5. Sărbătorile legale</b> .....  | 579 |
| 20. Enumerare .....  | 579 |
| 21. 1 și 2 Ianuarie .....  | 579 |
| 22. Prima și a doua zi de Paști .....  | 580 |
| 23. 1 mai – Ziua internațională a Muncii.....  | 580 |
| 24. Rusaliile .....  | 580 |
| 25. Adormirea Maicii Domnului (a mamei lui Iisus) .....  | 580 |
| 26. 30 noiembrie – Sfântul Apostol Andrei cel Întâi Chemat, Ocrotitorul României.....  | 580 |
| 27. 1 Decembrie.....   | 581 |
| 28. Prima zi și a doua zi de Crăciun .....   | 581 |
| 29. Sărbătorile religioase în cazul persoanelor aparținând altor culte religioase decât creștine.....  | 581 |
| 30. Excepții de la aplicarea art. 139 alin. (1) din Codul muncii și consecințele acestora .....  | 581 |
| <b>§6. Concediul de odihnă</b> .....   | 582 |
| 31. Dreptul la concediul de odihnă .....   | 582 |
| 32. Scurt istoric al reglementării concediului de odihnă .....   | 583 |
| 33. Durata concediului de odihnă (de bază).....  | 585 |
| 34. Concediul suplimentar de odihnă .....  | 586 |
| 35. Condițiile dobândirii și exercitării dreptului la concediu de odihnă .....   | 587 |
| 36. Programarea concediului de odihnă.....   | 589 |
| 37. Indemnizația de concediu .....   | 590 |
| 38. Efectuarea concediului .....   | 594 |
| 39. Întreruperea concediului .....   | 595 |
| 40. Compensarea în bani a concediului de odihnă .....  | 596 |
| <b>§7. Alte concedii și zile libere</b> .....  | 597 |
| 41. Alte concedii.....   | 597 |
| 42. Zile libere .....  | 599 |
| <b>CAPITOLUL XV. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ</b> .....   | 601 |
| <b>§1. Considerații introductive</b> .....   | 601 |
| 1. Noțiunea de securitate și sănătate în muncă .....   | 601 |
| 2. Domeniul de aplicare a normelor de securitate și sănătate în muncă.....   | 601 |
| <b>§2. Reglementarea securității și sănătății în muncă</b> .....   | 602 |
| 3. Scurt istoric .....   | 602 |

|   |            |
|---|------------|
| 4. Reglementarea internă a securității și sănătății în muncă .....  | 604        |
| 5. Reglementarea securității și sănătății în muncă în dreptul internațional și european .....   | 607        |
| <b>§3. Principii ale sănătății și securității în muncă .....</b>  | <b>609</b> |
| 6. Enumerare .....  | 609        |
| 7. Securitatea și sănătatea în muncă – problemă de interes general .....  | 609        |
| 8. Legătura indisolubilă dintre dreptul la muncă și securitatea și sănătatea în muncă .....   | 610        |
| 9. Integrarea securității și sănătății în procesul de muncă.....  | 610        |
| 10. Caracterul preventiv al asigurării securității și sănătății în muncă.....   | 610        |
| 11. Realizarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă – obligație legală a angajatorului .....  | 610        |
| <b>§4. Obligațiile angajatorilor.....</b>   | <b>610</b> |
| 12. Obligații generale prevăzute de Codul muncii .....  | 610        |
| 13. Obligații generale prevăzute de Legea nr. 319/2006 .....  | 611        |
| 14. Obligații ale angajatorilor privind serviciile de prevenire și protecție .....  | 612        |
| 15. Obligații ale angajatorilor în ceea ce privește primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent.....  | 613        |
| 16. Alte obligații ale angajatorilor prevăzute de Legea nr. 319/2006 .....  | 613        |
| 17. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă .....   | 615        |
| 18. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare .....   | 615        |
| 19. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă .....                                      | 615        |
| 20. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă.....  | 616        |
| 21. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1049/2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață sau subteran.....                                   | 617        |
| 22. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1050/2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de foraj.....  | 618        |
| 23. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare ..... | 618        |
| 24. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive .....            | 619        |
| 25. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.....  | 620        |
| 26. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1135/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate la bordul navelor de pescuit .....  | 620        |
| 27. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.....                              | 621        |

|  |            |
|--|------------|
| 28. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici..... | 622        |
| 29. Instruirea lucrătorilor .....  | 624        |
| 30. Informarea lucrătorilor.....   | 626        |
| 31. Consultarea și participarea lucrătorilor .....   | 626        |
| 32. Protecția tinerilor și a minorilor .....   | 627        |
| 33. Acordarea alimentației de protecție și a materialelor igienico – sanitare .....  | 629        |
| 34. Comitetul de securitate și sănătate în muncă.....  | 630        |
| 35. Serviciul de medicină a muncii .....   | 632        |
| <b>§5. Obligațiile lucrătorilor și atribuții ale sindicatelor.....</b>   | <b>633</b> |
| 36. Obligațiile lucrătorilor .....   | 633        |
| 37. Atribuții ale sindicatelor în asigurarea securității și sănătății în muncă .....   | 634        |
| <b>§6. Protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest .....</b>  | <b>634</b> |
| 38. Reglementare .....   | 634        |
| 39. Notificarea inspectoratului teritorial de muncă.....   | 634        |
| 40. Informarea și instruirea lucrătorilor .....  | 635        |
| 41. Reducerea expunerii lucrătorilor la azbest .....   | 635        |
| 42. Reducerea sau evitarea riscurilor.....   | 636        |
| 43. Supravegherea sănătății lucrătorilor .....   | 636        |
| <b>§7. Cerințe minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile .....</b>   | <b>636</b> |
| 44. Reglementare. Definiții .....  | 636        |
| 45. Planul de securitate și sănătate.....  | 637        |
| 46. Planul propriu.....  | 638        |
| 47. Registrul de coordonare .....  | 638        |
| 48. Coordonatorul de materie de securitate și sănătate pe durata elaborării proiectului lucrării și atribuțiile sale .....   | 639        |
| 49. Coordonatorul în materie de securitate și sănătate pe durata realizării lucrării .....   | 640        |
| 50. Obligațiile angajatorilor .....  | 641        |
| 51. Obligațiile lucrătorilor independenți .....  | 641        |
| 52. Informarea, consultarea și participarea lucrătorilor .....   | 641        |
| <b>§8. Cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot .....</b>  | <b>642</b> |
| 53. Reglementare .....   | 642        |
| 54. Enumerarea obligațiilor angajatorilor .....  | 642        |
| 55. Determinarea și evaluarea riscurilor la zgomot .....   | 642        |
| 56. Reducerea expunerii la zgomot.....   | 642        |
| 57. Protecția individuală a lucrătorilor.....  | 643        |
| 58. Informarea și formarea lucrătorilor.....   | 643        |
| 59. Supravegherea sănătății lucrătorilor .....   | 643        |
| <b>§9. Protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă .....</b>  | <b>644</b> |
| 60. Reglementare. Definiții .....  | 644        |
| 61. Enumerarea obligațiilor angajatorului .....  | 644        |
| 62. Identificarea și evaluarea riscurilor .....  | 644        |
| 63. Înlocuirea și reducerea riscurilor.....  | 645        |
| 64. Informarea autorității competente .....  | 645        |
| 65. Igiena și protecția individuală.....   | 646        |
| 66. Informarea și consultarea lucrătorilor .....   | 646        |
| 67. Lista lucrătorilor expuși și notificarea activităților care implică agenți biologici .....   | 646        |

|  |     |
|--|-----|
| <b>§10. Cerințele minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă</b> ..... | 647 |
| 68. Reglementare. Definiții .....  | 647 |
| 69. Enumerarea obligațiilor angajatorului .....  | 648 |
| 70. Prevenirea și reducerea expunerii la agenții cancerigeni sau mutageni la locul de muncă .....  | 648 |
| 71. Informarea autorităților competente .....  | 649 |
| 72. Măsuri de igienă și protecție individuală .....  | 649 |
| 73. Informarea, instruirea, consultarea și participarea lucrătorilor .....   | 649 |
| 74. Supravegherea medicală .....   | 650 |
| <b>§11. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor</b> .....   | 650 |
| 75. Definiția evenimentului .....  | 650 |
| 76. Comunicarea evenimentelor .....  | 651 |
| 77. Cercetarea evenimentelor .....   | 651 |
| 78. Accidentul de muncă .....  | 652 |
| 79. Bolile profesionale .....  | 654 |
| <b>§12. Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale</b> .....  | 654 |
| 80. Reglementare .....   | 654 |
| 81. Asigurații .....   | 655 |
| 82. Raporturile de asigurare .....   | 655 |
| 83. Contribuția de asigurare .....   | 655 |
| 84. Prestațiile de asigurare .....   | 656 |
| <b>§13. Autorități și instituții cu atribuții în domeniu</b> .....   | 658 |
| 85. Enumerare .....  | 658 |
| 86. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice .....   | 658 |
| 87. Ministerul Sănătății .....   | 659 |
| 88. Inspekția Muncii .....   | 659 |
| 89. Asigurătorul .....   | 660 |
| <b>CAPITOLUL XVI. MODIFICAREA ȘI SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> .....  | 661 |
| <b>§1. Modificarea contractului individual de muncă</b> .....  | 661 |
| 1. Elementele și condițiile modificării .....  | 661 |
| 2. Clasificarea cazurilor de modificare a contractului individual de muncă .....   | 665 |
| 3. Delegarea .....   | 666 |
| 4. Detașarea .....   | 668 |
| 5. Trecerea temporară în altă muncă .....  | 674 |
| 6. Transferul .....  | 678 |
| 7. Promovarea – caz de modificare definitivă a contractului individual de muncă .....  | 681 |
| 8. Alte cazuri de modificare definitivă a contractului individual de muncă .....   | 681 |
| <b>§2. Suspendarea contractului individual de muncă</b> .....  | 683 |
| 9. Noțiunea suspendării .....  | 683 |
| 10. Cazurile de suspendare .....   | 684 |
| 11. Suspendarea de drept .....   | 684 |
| 12. Suspendarea din inițiativa salariatului .....  | 691 |
| 13. Suspendarea din inițiativa angajatorului .....   | 700 |
| 14. Suspendarea prin acordul părților .....  | 709 |
| 15. Procedura suspendării .....  | 710 |
| 16. Efectele suspendării .....   | 711 |
| <b>CAPITOLUL XVII. ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ</b> .....  | 713 |



|   |     |
|---|-----|
| <b>§1. Legalitatea și cazurile de încetare</b> .....  | 713 |
| 1. Legalitatea încetării contractului individual de muncă .....   | 713 |
| 2. Cazurile încetării contractului individual de muncă.....   | 713 |
| <b>§2. Încetarea de drept</b> .....   | 714 |
| 3. Enumerarea situațiilor .....   | 714 |
| 4. Decesul salariatului sau al angajatorului, persoană fizică ori dizolvarea<br>angajatorului persoană juridică .....   | 716 |
| 5. Declararea judecătorească a morții sau a punerii sub interdicție a uneia dintre<br>părțile contractului individual de muncă.....   | 716 |
| 6. Îndeplinirea cumulativă a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de<br>cotizare pentru pensionare sau comunicarea deciziei de pensie .....  | 716 |
| 7. Nulitatea contractului individual de muncă .....   | 719 |
| 8. Admiterea cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane<br>concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii<br>definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare..... | 722 |
| 9. Condamnarea la executarea unei pedepse privative de liberate .....   | 722 |
| 10. Retragera de către autoritățile sau organismele competente a avizelor,<br>autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei.....   | 722 |
| 11. Interzicerea exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță<br>ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii<br>judecătorești prin care s-a dispus interdicția .....  | 723 |
| 12. Expirarea termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată<br>determinată .....   | 724 |
| 13. Retragera acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul<br>salariaților cu vârsta cuprinsă între 15-16 ani.....   | 725 |
| 14. Încetarea de drept a contractului individual de muncă în situația personalului<br>didactic sau de cercetare.....  | 725 |
| 15. Constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă .....   | 726 |
| <b>§3. Încetarea prin acordul părților</b> .....  | 727 |
| 16. Preliminarii .....  | 727 |
| 17. Condiții .....  | 727 |
| <b>§4. Concedierea</b> .....  | 730 |
| 18. Noțiune. Situații.....  | 730 |
| 19. Cazurile de concediere pentru motive care țin de persoana salariatului.....   | 731 |
| 20. Concedierea disciplinară .....  | 731 |
| 21. Concedierea în cazul arestării preventive sau arestării la domiciliu<br>a salariatului pentru o perioadă mai mare de 30 de zile.....  | 737 |
| 22. Concedierea în cazul inaptitudinii fizice și/sau psihice a salariatului.....  | 738 |
| 23. Concedierea pentru necorespondere profesională .....  | 740 |
| 24. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului .....  | 743 |
| 25. Concedierea colectivă .....   | 750 |
| 26. Reguli privind concedierea .....  | 760 |
| 27. Revocarea deciziei de concediere.....   | 784 |
| 28. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale .....  | 787 |
| 29. Reintegrarea în muncă – efect al anulării măsurii angajatorului .....   | 795 |
| <b>§5. Încetarea contractului individual de muncă în conformitate cu art. 86 din<br/>Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței</b> .....  | 800 |
| 30. Reglementare .....  | 800 |
| 31. Sfera de aplicare a art. 86 .....   | 801 |
| 32. Natura juridică a „denunțării” .....  | 802 |
| 33. Critica dispozițiilor art. 86 din Legea nr. 85/2006 referitoare la „denunțarea”<br>contractelor individuale de muncă .....  | 802 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>§6. Demisia</b> .....  | 803 |
| 34. Noțiune.....  | 803 |
| 35. Preavizul și semnificația acestuia .....  | 804 |
| 36. Posibilitatea fostului salariat de a contesta încetarea contractului de muncă prin demisie..... | 810 |

## PARTEA A IV-A RĂSPUNDEREA JURIDICĂ

|  |     |
|--|-----|
| <b>CAPITOLUL XVIII. RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ</b> .....   | 815 |
| <b>§1. Disciplina muncii – condiție a desfășurării activității angajatorilor</b> .....   | 815 |
| 1. Noțiunea de disciplină a muncii .....   | 815 |
| 2. Trăsături caracteristice ale disciplinei muncii .....   | 815 |
| <b>§2. Izvoarele și căile de înlăptuire a disciplinei muncii</b> .....   | 816 |
| 3. Izvoarele de drept în materia disciplinei muncii.....   | 816 |
| 4. Căile de înlăptuire a disciplinei muncii .....  | 816 |
| <b>§3. Specificul și condițiile răspunderii disciplinare</b> .....   | 817 |
| 5. Definiția răspunderii disciplinare .....  | 817 |
| 6. Trăsăturile caracteristice ale răspunderii disciplinare.....  | 818 |
| 7. Enumerarea condițiilor răspunderii disciplinare .....   | 818 |
| 8. Obiectul abaterii disciplinare .....  | 819 |
| 9. Latura obiectivă.....   | 819 |
| 10. Subiectul abaterii disciplinare .....  | 824 |
| 11. Latura subiectivă (vinovăția).....   | 824 |
| 12. Cauze exoneratoare de răspundere disciplinară.....   | 825 |
| <b>§4. Cumulul răspunderii disciplinare cu alte forme ale răspunderii juridice</b> .....   | 827 |
| 13. Justificare .....  | 827 |
| 14. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea patrimonială.....  | 827 |
| 15. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea penală.....  | 828 |
| 16. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea contravențională .....   | 829 |
| <b>§5. Sancțiunile disciplinare</b> .....  | 830 |
| 17. Noțiunea sancțiunilor disciplinare .....   | 830 |
| 18. Clasificarea sancțiunilor disciplinare.....  | 831 |
| <b>§6. Sancțiunile disciplinare generale</b> .....   | 831 |
| 19. Enumerarea sancțiunilor .....  | 831 |
| 20. Avertismentul scris.....   | 832 |
| 21. Retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 de zile..... | 832 |
| 22. Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%.....   | 833 |
| 23. Reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere, pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10%.....  | 834 |
| 24. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.....  | 834 |
| <b>§7. Sancțiuni disciplinare speciale</b> .....   | 834 |
| 25. Reglementare .....   | 834 |
| 26. Sancțiunile disciplinare aplicabile personalului didactic .....  | 836 |
| 27. Sancțiunile disciplinare aplicabile funcționarilor publici .....   | 836 |
| 28. Sancțiunile disciplinare aplicabile judecătorilor și procurorilor .....  | 836 |
| 29. Sancțiunile disciplinare aplicabile personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea.....                | 837 |
| 30. Sancțiunile aplicabile personalului din serviciile de probațiune.....  | 837 |
| <b>§8. Procedura aplicării și executării sancțiunilor disciplinare</b> .....   | 837 |

|   |            |
|---|------------|
| 31. Preliminarii .....  | 837        |
| 32. Organele competente să aplice sancțiuni disciplinare .....                                  | 838        |
| 33. Cercetarea abaterii disciplinare .....  | 840        |
| 34. Individualizarea și aplicarea sancțiunii .....  | 849        |
| 35. Termenele de aplicare a sancțiunilor disciplinare.....                                      | 851        |
| 36. Decizia de sancționare .....  | 855        |
| 37. Executarea sancțiunilor disciplinare .....  | 862        |
| <b>§9. Contestația – calea de atac împotriva sancțiunilor disciplinare .....</b>                | <b>862</b> |
| 38. Reglementare .....  | 862        |
| 39. Reguli procedurale de soluționare a contestației și consecințele admiterii<br>acesteia..... | 863        |
| 40. Problema înlocuirii sancțiunii disciplinare .....   | 865        |
| <b>§10. Radierea disciplinară .....</b>   | <b>871</b> |
| 41. Noțiuni. Efecte .....   | 871        |
| 42. Consecințe ale sancționării disciplinare și ale radierii .....                              | 872        |
| 43. Condiții .....  | 872        |
| 44. Constatarea .....   | 873        |
| 45. Reabilitarea disciplinară reglementată de acte normative speciale .....                     | 873        |
| <b>CAPITOLUL XIX. RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ .....</b>  | <b>875</b> |
| <b>§1. Definiția și trăsăturile răspunderii patrimoniale a salariaților .....</b>               | <b>875</b> |
| 1. Definiția răspunderii patrimoniale .....   | 875        |
| 2. Trăsăturile răspunderii patrimoniale .....   | 876        |
| <b>§2. Răspunderea patrimonială și alte forme de răspundere juridică .....</b>                  | <b>877</b> |
| 3. Răspunderea patrimonială și răspunderea civilă contractuală.....                             | 877        |
| 4. Răspunderea patrimonială și răspunderea civilă delictuală .....                              | 878        |
| 5. Răspunderea patrimonială și răspunderea materială.....                                       | 879        |
| 6. Răspunderea patrimonială și răspunderea pentru daune morale .....                            | 880        |
| <b>§3. Obligația de restituire .....</b>  | <b>883</b> |
| 7. Natură juridică și caracteristicile obligației de restituire .....                           | 883        |
| 8. Cazurile în care poate fi stabilită obligația de restituire .....                            | 885        |
| <b>§4. Răspunderea patrimonială a angajatorului .....</b>                                       | <b>886</b> |
| 9. Reglementare .....   | 886        |
| 10. Condițiile răspunderii patrimoniale a angajatorului.....                                    | 887        |
| 11. Cazurile în care angajatorul răspunde patrimonial .....                                     | 887        |
| 12. Acțiunea în regres a angajatorului .....  | 889        |
| <b>§5. Formele răspunderii patrimoniale a salariaților .....</b>                                | <b>889</b> |
| 13. Răspunderea unipersonală.....   | 889        |
| 14. Răspunderea conjunctă.....  | 889        |
| 15. Răspunderea subsidiară.....   | 891        |
| 16. Răspunderea solidară.....   | 893        |
| <b>§6. Condițiile răspunderii patrimoniale a salariaților .....</b>                             | <b>894</b> |
| 17. Enumerarea condițiilor .....  | 894        |
| 18. Calitatea de salariat la angajatorul păgubit .....  | 894        |
| 19. Fapta ilicită și personală a salariatului, săvârșită în legătură cu munca sa.....           | 896        |
| 20. Cauze care înlătură caracterul licit al faptei.....   | 897        |
| 21. Legătura faptei cu munca prestată .....   | 902        |
| 22. Caracterul personal al faptei .....   | 903        |
| 23. Prejudiciul .....   | 904        |
| 24. Raportul de cauzalitate între fapta ilicită și prejudiciu .....                             | 907        |
| 25. Vinovăția (culpa) .....   | 908        |

|  |     |
|--|-----|
| <b>§7. Procedura generală și procedurile speciale de stabilire și recuperare a prejudiciilor suferite de angajator</b> .....   | 912 |
| 26. Procedura generală .....   | 912 |
| 27. Proceduri speciale .....   | 916 |
| <b>§8. Executarea silită a despăgubirilor</b> .....  | 919 |
| 28. Modalități de executare .....  | 919 |
| 29. Reținerile din drepturile salariale .....  | 919 |
| 30. Urmărirea silită asupra bunurilor .....  | 920 |
| <b>CAPITOLUL XX. RĂSPUNDEREA CONTRAVENȚIONALĂ</b> .....  | 922 |
| <b>§1. Reglementarea și specificul răspunderii contravenționale în dreptul muncii</b> .....  | 922 |
| 1. Reglementarea răspunderii contravenționale în dreptul muncii .....  | 922 |
| 2. Specificul răspunderii contravenționale .....   | 924 |
| <b>§2. Contravențiile reglementate de art. 260 din Codul muncii</b> .....  | 925 |
| 3. Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară .....   | 925 |
| 4. Încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin. (5) din Codul muncii .....   | 925 |
| 5. Împiedicarea sau obligarea, prin amenințări, ori violențe, a unui salariat sau a unui grup de salariați să participe la grevă ori să muncească în timpul grevei .....     | 925 |
| 6. Stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale .....  | 926 |
| 7. Primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă .....  | 926 |
| 8. Prestarea muncii de către o persoană fizică fără încheierea unui contract individual de muncă .....   | 929 |
| 9. Încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142 .....  | 929 |
| 10. Încălcarea obligației prevăzute la art. 140 .....  | 929 |
| 11. Nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară .....   | 929 |
| 12. Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal .....  | 930 |
| 13. Neacordarea indemnizației prevăzută la art. 53 alin. (1) .....   | 930 |
| 14. Încălcarea prevederilor referitoare la munca de noapte .....   | 930 |
| 15. Încălcarea de către angajator a obligației de a angaja în muncă numai în baza certificatului medical .....   | 931 |
| 16. Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 119 din Codul muncii .....  | 931 |
| 17. Nerespectarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei .....  | 931 |
| 18. Încălcarea de către agentul de muncă temporară a obligației prevăzute de art. 102 din Codul muncii .....   | 931 |
| 19. Încălcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul muncii .....   | 931 |
| <b>§3. Contravențiile reglementate de Legea nr. 82/1991 a contabilității</b> .....   | 931 |
| 20. Preliminarii .....   | 931 |
| 21. Enumerarea contravențiilor .....   | 932 |
| 22. Sancțiuni .....  | 933 |
| <b>§4. Contravențiile reglementate de Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă</b> .....  | 934 |
| 23. Comercializarea de către salariați a tichetelor de masă contra unei fracțiuni de preț sau a altor produse decât cele alimentare .....                                    | 934 |
| 24. Utilizarea de către salariați a unui număr de tichete de masă mai mare decât numărul de zile în care sunt prezenți la lucru în unitate [art. 10 alin. (1) lit. b)] ..... | 934 |

|  |     |
|--|-----|
| <b>§5. Contravențiile reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii</b> .....   | 934 |
| 25. Categoriile .....  | 934 |
| 26. Aspecte procesuale .....   | 934 |
| <b>§6. Contravențiile reglementate de art. 113 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă</b> ..... | 934 |
| 27. Necomunicarea lunară a locurilor de muncă vacante [art. 113 lit. a)] .....   | 934 |
| 28. Neutilizarea Clasificării ocupațiilor din România prevăzute la art. 15 [art. 113 lit. b)] .....  | 935 |
| 29. Nedepunerea lunară a declarației prevăzute la art. 21 [art. 113 lit. c)] .....   | 935 |
| 30. Nerespectarea prevederilor art. 41 alin. (2) [art. 113 lit. e)] .....  | 935 |
| 31. Nerespectarea prevederilor art. 50 .....   | 935 |
| 32. Nerespectarea prevederilor art. 100 alin. (2) lit. e) [art. 113 lit. g)] .....   | 935 |
| 33. Contravențiile prevăzute la art. 113 lit. h), i) și j) .....   | 936 |
| <b>§7. Contravențiile reglementate de art. 46 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între bărbați și femei</b> .....                      | 936 |
| 34. Încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. (1)-(4) .....  | 936 |
| 35. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (2) .....  | 936 |
| 36. Încălcarea dispozițiilor art. 8 .....  | 936 |
| 37. Încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1) .....  | 937 |
| 38. Încălcarea dispozițiilor art. 10 alin. (1)-(4), alin. (6) și (8) .....   | 937 |
| 39. Încălcarea dispozițiilor art. 11 .....   | 938 |
| 40. Încălcarea dispozițiilor art. 12-13 .....  | 938 |
| 41. Încălcarea dispozițiilor art. 14-22 și 29 .....  | 938 |
| 42. Sancțiunea aplicabilă .....  | 938 |
| <b>§8. Contravențiile reglementate de art. 102 din Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale</b> .....                | 939 |
| 43. Nedepunerea la termen a declarației prevăzute la art. 10 și 11 [art. 102 alin. (1) lit. a)] .....  | 939 |
| 44. Nerespectarea obligației de comunicare prevăzute la art. 10, 11 și 50 [art. 102 alin. (1) lit. b)] .....   | 939 |
| 45. Refuzul de a pune la dispoziție informațiile solicitate potrivit art. 58 [art. 102 alin. (1) lit. c)] .....  | 939 |
| 46. Nerespectarea metodologiei de încadrare în clasele de risc prevăzute la art. 83 și 84 [art. 102 alin. (1) lit. d)] .....                                     | 939 |
| 47. Nerespectarea prevederilor art. 86 alin. (2) privind baza de calcul a contribuțiilor prevăzute în contractele de asigurare .....                             | 939 |
| 48. Nerespectarea prevederilor art. 82, și ale art. 86 alin. (1) privind stabilirea contribuției de asigurare și a cotelor acestei contribuții .....             | 940 |
| 49. Contravenția reglementată de art. 102 alin. (1) lit. g) .....  | 940 |
| 50. Nerespectarea obligației de plată prevăzute la art. 13 .....   | 940 |
| 51. Sancțiunea aplicabilă .....  | 940 |
| <b>§9. Contravențiile reglementate de Legea nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere</b> .....       | 940 |
| 52. Preliminarii .....   | 940 |
| 53. Categoriile de contravenții .....  | 940 |
| <b>§10. Contravențiile reglementate de Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă</b> .....   | 941 |
| 54. Încălcarea dispozițiilor art. 5 .....  | 941 |
| 55. Încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. (3) .....  | 941 |
| 56. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (1) și (3) .....   | 941 |
| 57. Încălcarea dispozițiilor art. 8 alin. (2) .....  | 941 |

|   |            |
|---|------------|
| 58. Încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1), (2), (4)-(6).....  | 942        |
| 59. Încălcarea dispozițiilor art. 11 .....  | 942        |
| 60. Încălcarea dispozițiilor art. 12 .....  | 942        |
| 61. Încălcarea dispozițiilor art. 14 alin. (2).....   | 942        |
| 62. Încălcarea dispozițiilor art. 15 .....  | 942        |
| 63. Sancțiuni .....   | 942        |
| <b>§11. Contravențiile reglementate de Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora .....</b>  | <b>943</b> |
| 64. Obligații ale cedentilor și cesionarilor .....  | 943        |
| 65. Sancțiuni .....   | 943        |
| <b>§12. Contravențiile reglementate de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății .....</b>  | <b>943</b> |
| 66. Nedepunerea în termen a declarațiilor prevăzute la art. 215 alin. (2) lit. a) și alin. (3).....   | 943        |
| 67. Nevirarea contribuției datorate conform art. 258 alin. (1) de către angajator [art. 305 lit. b)].....   | 943        |
| 68. Refuzul de a pune la dispoziția organelor de control ale Agenției Naționale de Administrare Fiscală și ale caselor de asigurări a documentelor justificative și a actelor de evidență necesare în vederea stabilirii obligațiilor la fond ..... | 944        |
| 69. Refuzul de a pune la dispoziția organelor de control ale caselor de asigurări documentele justificative și actele de evidență financiar-contabilă privind sumele datorate la fond .....   | 944        |
| <b>§13. Contravenția reglementată de art. 13 din Legea nr. 193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și tichetelor de creșă.....</b>  | <b>944</b> |
| 70. Constituie contravenție .....   | 944        |
| <b>§14. Contravențiile reglementate de Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale.....</b>   | <b>944</b> |
| 71. Necomunicarea datelor și informațiilor solicitate în scris de agențiile teritoriale pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege.....   | 944        |
| 72. Comunicarea de date și informații incomplete sau eronate .....  | 945        |
| <b>§15. Contravențiile reglementate de Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă .....</b>   | <b>945</b> |
| 73. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (4)-(6) .....   | 945        |
| 74. Încălcarea dispozițiilor art. 8 .....   | 945        |
| 75. Încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1) .....   | 946        |
| 76. Încălcarea dispozițiilor art. 10 .....  | 946        |
| 77. Încălcarea dispozițiilor art. 11 .....  | 946        |
| 78. Încălcarea dispozițiilor art. 12 alin. (1).....   | 946        |
| 79. Încălcarea dispozițiilor art. 13 .....  | 947        |
| 80. Încălcarea dispozițiilor art. 14 .....  | 948        |
| 81. Încălcarea dispozițiilor art. 15 .....  | 948        |
| 82. Încălcarea dispozițiilor art. 16 .....  | 948        |
| 83. Încălcarea dispozițiilor art. 17 .....  | 948        |
| 84. Încălcarea dispozițiilor art. 18 alin. (5) și (6).....  | 949        |
| 85. Încălcarea dispozițiilor art. 19 .....  | 949        |
| 86. Încălcarea dispozițiilor art. 20 .....  | 949        |
| 87. Încălcarea dispozițiilor art. 21 .....  | 949        |
| 88. Încălcarea dispozițiilor art. 27 alin. (1) lit. a) și b) .....  | 949        |
| 89. Încălcarea art. 29 alin. (1) lit. a) .....  | 949        |
| 90. Încălcarea dispozițiilor art. 32 alin. (2) .....  | 949        |
| 91. Încălcarea art. 34 alin. (1) și alin. (5) .....   | 949        |

|  |            |
|--|------------|
| 92. Încălcarea dispozițiilor art. 36 .....   | 950        |
| 93. Contravențiile prevăzute de art. 39 alin. (9).....   | 950        |
| 94. Contravenția prevăzută de art. 40 .....  | 951        |
| <b>§16. Contravenții reglementate de Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap .....</b>  | <b>951</b> |
| 95. Aspecte introductive .....   | 951        |
| 96. Contravenții privind angajarea în muncă a persoanelor cu handicap și activitatea unităților protejate .....  | 951        |
| 97. Sancțiuni .....  | 952        |
| 98. Eliberarea de certificate de încadrare în grad de handicap cu încălcarea criteriilor prevăzute la art. 85 alin. (10) .....   | 952        |
| <b>§17. Contravențiile reglementate de Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.....</b>  | <b>952</b> |
| 99. Nerespectarea de către angajator a obligației de a transmite reprezentanților angajaților informațiile prevăzute la art. 5 alin. (1).....  | 952        |
| 100. Nerespectarea obligației angajatorului de a iniția consultări potrivit art. 5 alin. (3).....  | 953        |
| 101. Transmiterea cu rea-credință de informații incorecte sau incomplete, în condițiile art. 5 alin. (2), de natură a nu permite reprezentanților angajaților formularea unui punct de vedere adecvat pentru pregătirea unor consultări ulterioare ..... | 953        |
| <b>§18. Contravențiile reglementate de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii.....</b>   | <b>953</b> |
| 102. Categoriile de contravenții .....   | 953        |
| 103. Contravenția privind declarația nominală de asigurare .....   | 953        |
| 104. Contravenții privind contribuția de asigurări sociale .....   | 954        |
| 105. Nerespectarea metodologiei și a criteriilor de încadrare în condiții deosebite de muncă .....   | 954        |
| 106. Contravențiile privind ajutorul de deces.....   | 954        |
| <b>§19. Contravențiile reglementate de Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri .....</b>  | <b>954</b> |
| 107. Încălcarea prevederilor art. 9 alin. (2) [art. 12 alin. (1) lit. a].....  | 954        |
| 108. Încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. a)-d), art. 5 alin. (3) lit. e)-g) și art. 7 alin. (1) și (2) [art. 12 alin. (1) lit. b] .....  | 954        |
| 109. Încălcarea prevederilor art. 6 [art. 12 alin. (1) lit. c].....  | 955        |
| 110. Folosirea zilierilor pentru desfășurarea altor activități decât cele expres reglementate de lege [ art. 12 alin. (1) lit. d].....   | 955        |
| 111. Folosirea zilierilor la activități necalificate cu caracter ocazional fără respectarea dispozițiilor art. 4 [art. 12 alin. (1) lit. e)].....  | 956        |
| 112. Aspecte procesuale .....  | 956        |
| <b>§20. Contravențiile reglementate de Legea dialogului social nr. 62/2011.....</b>  | <b>956</b> |
| 113. Încălcarea prevederilor art. 7 alin. (2).....   | 956        |
| 114. Refuzul angajatorului de a începe negocierea contractului colectiv de muncă.....  | 956        |
| 115. Nedepunerea spre publicare a contractului colectiv de muncă la nivel de grup de unități sau sector de activitate .....  | 956        |
| 116. Nerespectarea obligației prevăzută la art. 162 alin. (1).....   | 957        |
| 117. Nerespectarea prevederii prevăzută la art. 194 alin. (1) .....  | 957        |
| 118. Împiedicarea în orice mod a accesului inspectorului de muncă pentru constatarea eventualelor contravenții conform art. 195.....   | 957        |
| <b>§21. Contravențiile reglementate de Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior .....</b>   | <b>957</b> |
| 119. Încălcarea prevederilor art. 4 alin. (2) [art. 35 alin. (1)] .....  | 957        |

|  |            |
|--|------------|
| 120. Încălcarea prevederilor art. 5 alin. (1) și (2) [art. 35 alin. (1)] .....   | 957        |
| 121. Încălcarea prevederilor art. 8 alin. (1) și (3) [art. 35 alin. (1)] .....   | 957        |
| 122. Încălcarea prevederilor art. 14 alin. (1) [art. 35 alin. (1)] .....   | 958        |
| 123. Încălcarea prevederilor art. 15 alin. (1) și (2) [art. 35 alin. (1)] .....  | 958        |
| 124. Încălcarea prevederilor art. 16 [art. 35 alin. (1)].....  | 958        |
| 125. Încălcarea prevederilor art. 18 [art. 35 alin. (1)].....  | 958        |
| 126. Încălcarea prevederilor art. 21 alin. (2) [art. 35 alin. (1)] .....   | 958        |
| 127. Aspecte procesuale .....  | 958        |
| <b>§22. Contravențiile reglementate de Codul aerian .....</b>  | <b>958</b> |
| 128. Contravențiile prevăzute de art. 93.....  | 958        |
| <b>§23. Contravențiile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 129/2000<br/>privind formarea profesională a adulților.....</b>  | <b>959</b> |
| 129. Nerespectarea prevederilor art. 16 alin. (3) și ale art. 18 de către furnizorii<br>de formare profesională [art. 54 alin. (1) lit. a)].....   | 959        |
| 130. Nerespectarea de către furnizorii de formare profesională neautorizați a<br>prevederilor art. 17 alin. (1) lit. d), e) și g) și alin. (3) [art. 54 alin. (1) lit. b)] .....   | 960        |
| 131. Nerespectarea de către furnizorii de formare profesională a prevederilor<br>art. 19 alin. (1) și alin. (3) [art. 54 alin. (1) lit. c)] .....  | 960        |
| 132. Nerespectarea de către furnizorii de formare profesională a prevederilor<br>art. 30 și ale art. 35-36 [art. 54 alin. (1) lit. d)] .....   | 960        |
| 133. Nerespectarea de către furnizorii de formare profesională a prevederilor<br>art. 60 [art. 54 alin. (1) lit. e)] .....   | 961        |
| 134. Aspecte procesuale .....  | 961        |
| <b>§24. Contravențiile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 137/2000<br/>privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare .....</b>   | <b>961</b> |
| 135. Contravenția reglementată de art. 6 .....   | 961        |
| 136. Contravenția reglementată de art. 7 .....   | 961        |
| 137. Contravențiile reglementate de art. 8 .....   | 961        |
| 138. Contravenția reglementată de art. 9 .....   | 962        |
| 139. Sancțiunea aplicabilă.....  | 962        |
| 140. Contravenția reglementată de art. 26 alin. (5).....   | 962        |
| <b>§25. Contravențiile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 37/2007 privind<br/>stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de<br/>conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto<br/>și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora .....</b> | <b>962</b> |
| 141. Preliminarii .....  | 962        |
| 142. Contravențiile prevăzute la art. 8 alin. (1).....   | 963        |
| 143. Contravențiile prevăzute la art. 8 alin. (2).....   | 964        |
| 144. Contravențiile prevăzute la art. 8 alin. (3).....   | 965        |
| 145. Sancțiuni .....   | 966        |
| <b>§26. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului<br/>nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.....</b>  | <b>967</b> |
| 146. Încălcarea dispozițiilor art. 4 [art. 27 alin. (1) lit. a)].....  | 967        |
| 147. Încălcarea dispozițiilor art. 5 și 6 [art. 27 alin. (1) lit. a)] .....  | 967        |
| 148. Încălcarea dispozițiilor art. 7 și 8 alin. (1) .....  | 967        |
| 149. Încălcarea dispozițiilor art. 9 și art. 10 .....  | 967        |
| 150. Încălcarea dispozițiilor art. 12 alin. (1)-(3) .....  | 968        |
| 151. Încălcarea dispozițiilor art. 13 .....  | 968        |
| 152. Încălcarea dispozițiilor art. 14 .....  | 968        |
| 153. Încălcarea dispozițiilor art. 15 .....  | 969        |
| 154. Încălcarea dispozițiilor art. 17 .....  | 969        |
| 155. Încălcarea dispozițiilor art. 18 .....  | 969        |



|   |            |
|---|------------|
| 156. Încălcarea dispozițiilor art. 19 .....   | 969        |
| 157. Încălcarea dispozițiilor art. 20 alin. (2) și (4).....   | 969        |
| 158. Încălcarea dispozițiilor art. 21 alin. (1) și (2).....   | 970        |
| <b>§27. Contravențiile reglementate de art. 47 din Ordonanța de urgență a<br/>Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări<br/>sociale de sănătate .....</b>   | <b>970</b> |
| 159. Încălcarea obligațiilor prevăzute la art. 6 alin. (3) și (4).....  | 970        |
| 160. Încălcarea obligațiilor .....  | 970        |
| 161. Sancțiuni .....  | 970        |
| <b>§28. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului<br/>nr. 116/2006 privind protecția socială acordată persoanelor<br/>disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a<br/>restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regii autonome,<br/>companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat,<br/>precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate<br/>autorităților administrației publice locale.....</b> | <b>971</b> |
| 162. Necomunicarea datelor și informațiilor prevăzute la art. 23 alin. (2) .....  | 971        |
| 163. Nerespectarea obligației prevăzute la art. 23 alin. (1) și alin. (1 <sup>1</sup> )<br>[art. 24 lit. b)] .....  | 971        |
| <b>§29. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului<br/>nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe<br/>teritoriul României .....</b>   | <b>971</b> |
| 164. Primirea la muncă a unui străin fără autorizație de muncă sau permis de<br>ședere în scop de muncă [art. 26 lit. a)] .....   | 971        |
| 165. Menținerea unui străin în muncă după expirarea autorizației de muncă sau a<br>permisului de ședere în scop de muncă .....  | 972        |
| 166. Netransmiterea către inspectoratul teritorial de muncă a comunicării<br>prevăzute la art. 18 alin. (1) sau a modificării elementelor prevăzute în această<br>comunicare .....  | 972        |
| 167. Neîndeplinirea obligațiilor prevăzute la art. 22 alin. (1) ori art. 24 alin. (1)<br>sau (2) [art. 28 lit. d)].....   | 972        |
| <b>§30. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.<br/>111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea<br/>copiilor .....</b>  | <b>973</b> |
| 168. Caracterizare generală .....   | 973        |
| 169. Contravenția prevăzută de art. 14 alin. (2) .....  | 973        |
| 170. Contravenția prevăzută de art. 19 alin. (2) .....  | 973        |
| 171. Contravenția prevăzută la art. 25 .....  | 973        |
| 172. Aspecte procesuale .....   | 973        |
| <b>§31. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului<br/>nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de<br/>protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri<br/>colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare .....</b>  | <b>973</b> |
| 173. Necomunicarea datelor și informațiilor prevăzute la art. 24 alin. (3)<br>[art. 25 lit. a)] .....   | 973        |
| 174. Nerespectarea obligației prevăzute de art. 24 alin. (1) și (2) [art. 2 lit. b)]. .....   | 974        |
| <b>§32. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 1875/2005<br/>privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile<br/>datorate expunerii la azbest.....</b>   | <b>974</b> |
| 175. Încălcarea dispozițiilor art. 12 .....   | 974        |
| 176. Încălcarea dispozițiilor art. 36 alin. (2), (3), (4), (5), (6) și (7) .....  | 974        |

|   |     |
|---|-----|
| <b>§33. Contravențiile reglementate de art. 701 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile</b> .....                               | 975 |
| 177. Nerespectarea dispozițiilor art. 6 .....   | 975 |
| 178. Neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 7 .....  | 975 |
| 179. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 9 lit. d) .....  | 975 |
| 180. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 10 .....   | 975 |
| 181. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 42 .....   | 975 |
| 182. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 47 și 48 .....   | 976 |
| <b>§34. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României</b> ..... | 976 |
| 183. Nerespectarea dispozițiilor art. 6 alin. (1) și (4) .....  | 976 |
| 184. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. d) .....   | 976 |
| 185. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. e) .....   | 977 |
| 186. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. f) .....   | 977 |
| 187. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. g) .....   | 977 |
| <b>§35. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite</b> .....  | 977 |
| 188. Contravenția prevăzută la art. 14 alin. (1) .....  | 977 |
| 189. Contravenția prevăzută la art. 14 alin. (3) .....  | 977 |
| <b>§36. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 1204/2007 privind asigurarea forței de muncă necesare pe timpul stării de asediu, la mobilizare și pe timpul stării de război</b> .....                           | 978 |
| 190. Preliminarii .....   | 978 |
| 191. Contravențiile prevăzute la art. 21 alin. (1) .....  | 978 |
| 192. Aspecte procesuale .....   | 978 |
| <b>§37. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier</b> .....                                      | 978 |
| 193. Nerespectarea prevederilor art. 4, 5, 6 și 7 privind organizarea timpului de muncă de către întreprinderile/operatorii de transport rutier .....   | 978 |
| 194. Nerespectarea prevederilor privind controlul timpului de muncă .....   | 979 |
| 195. Aspecte procesuale .....   | 979 |
| <b>§38. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 867/2009 privind interzicerea muncilor periculoase pentru copii</b> .....   | 980 |
| 196. Semnificația unor termeni și noțiuni.....  | 980 |
| 197. Contravenția prevăzută la art. 8 alin. (3) .....   | 980 |
| 198. Contravenția prevăzută la art. 9.....  | 980 |
| 199. Aspecte procesuale .....   | 980 |
| <b>§39. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților</b> .....   | 981 |
| 200. Categoriile de contravenții .....  | 981 |
| 201. Sancțiuni .....  | 982 |
| 202. Aspecte procesuale .....   | 982 |
| <b>§40. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară</b> .....   | 983 |
| 203. Nerespectarea prevederilor art. 11 alin. (3), art. 12, art. 14, art. 15 alin. (1) și art. 19 .....   | 983 |

|  |            |
|--|------------|
| 204. Desfășurarea fără autorizație a activităților specifice agentului de muncă temporară.....   | 983        |
| 205. Aspectele procesuale .....  | 983        |
| <b>§41. Contravenția reglementată de Hotărârea Guvernului nr. 871/2013 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată.....</b>  | <b>983</b> |
| 206. Conținutul contravenției .....  | 983        |
| 207. Aspecte procesuale .....  | 984        |
| <b>§42. Procedura constatării și sancționării contravențiilor .....</b>  | <b>984</b> |
| 208. Persoanele competente să constate și să sancționeze contravențiile .....  | 984        |
| 209. Procesul-verbal de constatare a contravenției .....   | 984        |
| 210. Amenda – sancțiune principală.....  | 985        |
| 211. Alte sancțiuni principale .....   | 985        |
| 212. Sancțiuni complementare .....   | 985        |
| 213. Aplicarea sancțiunii .....  | 986        |
| 214. Prescripția aplicării sancțiunilor contravenționale.....  | 987        |
| <b>§43. Căile de atac .....</b>  | <b>987</b> |
| 215. Plângerea.....  | 987        |
| 216. Apelul .....  | 989        |
| <b>§44. Unele reguli privind executarea sancțiunilor contravenționale .....</b>  | <b>989</b> |
| 217. Prescripția executării sancțiunii .....   | 989        |
| 218. Executarea amenzii contravenționale.....  | 989        |
| <b>CAPITOLUL XXI. RĂSPUNDEREA PENALĂ .....</b>   | <b>991</b> |
| <b>§1. Reglementarea și particularitățile răspunderii penale în dreptul muncii.....</b>  | <b>991</b> |
| 1. Reglementarea răspunderii penale în dreptul muncii .....  | 991        |
| 2. Particularitățile răspunderii penale în dreptul muncii .....  | 991        |
| <b>§2. Infracțiunile reglementate de Codul muncii .....</b>  | <b>993</b> |
| 3. Stabilirea în mod repetat de salarii sub nivelul minim brut pe țară .....   | 993        |
| 4. Împiedicarea controlului organelor competente .....   | 993        |
| 5. Primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea contractului individual de muncă .....  | 993        |
| 6. Încadrarea în muncă a unui minor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestuia pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor ..... | 994        |
| 7. Primirea la muncă a unei persoane, aflată în situație de ședere ilegală în România, cunoscând că acesta este victimă a traficului de persoane .....   | 995        |
| 8. Pedepse complementare .....   | 995        |
| <b>§3. Infracțiuni reglementate de Legea nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale.....</b>   | <b>993</b> |
| 9. Preliminarii .....  | 996        |
| 10. Conținutul legal al infracțiunii reglementat de art. 6 din Legea nr. 241/2005 .....  | 996        |
| 11. Alte infracțiuni reglementate de Legea nr. 241/2005.....   | 997        |
| <b>§4. Infracțiunile reglementate de Legea dialogului social nr. 62/2011 .....</b>   | <b>997</b> |
| 12. Împiedicarea sau obligarea unui angajat sau un grup de angajați să participe la grevă sau să muncească în timpul grevei .....  | 997        |
| 13. Limitarea exercitării atribuțiilor funcției membrilor aleși în organele de conducere ale sindicatelor prin condiționări sau constrângeri.....  | 998        |
| 14. Declararea grevei de către organizatori, cu încălcarea condițiilor prevăzute de art. 191 alin. (1) sau la art. 202-205.....  | 998        |
| <b>§5. Infracțiunile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 29/1997 privind Codul aerian civil.....</b>  | <b>999</b> |
| 15. Conținutul legal al infracțiunilor.....  | 999        |
| 16. Caracterizarea generală a infracțiunilor.....  | 1003       |

|  |      |
|--|------|
| <b>§6. Infrațiuni de serviciu și alte infrațiuni ce pot fi săvârșite la locul de muncă</b> .....   | 1001 |
| 17. Enumerare .....  | 1001 |
| 18. Luarea de mită .....   | 1002 |
| 19. Delapidarea .....  | 1002 |
| 20. Purtarea abuzivă .....   | 1002 |
| 21. Abuzul în serviciu .....   | 1002 |
| 22. Neglijența în serviciu .....   | 1002 |
| 23. Folosirea abuzivă a funcției în scop sexual .....  | 1003 |
| 24. Uzurparea funcției .....   | 1003 |
| 25. Conflictul de interese .....   | 1003 |
| 26. Violarea secretului corespondenței .....   | 1003 |
| 27. Divulgarea informațiilor secrete de stat .....   | 1003 |
| 28. Divulgarea informațiilor secrete de serviciu sau nepublice .....   | 1003 |
| 29. Neglijența în păstrarea informațiilor .....  | 1004 |
| 30. Obținerea ilegală de fonduri .....   | 1004 |
| 31. Deturnarea de fonduri .....  | 1004 |
| 32. Supunerea la muncă forțată sau obligatorie .....   | 1008 |
| 33. Hărțuirea sexuală .....  | 1004 |
| 34. Gestiunea frauduloasă .....  | 1004 |
| 35. Deturnarea licitațiilor publice .....  | 1004 |
| 36. Acceptarea operațiunilor financiare efectuate în mod fraudulos .....   | 1004 |
| 37. Cercetarea abuzivă .....   | 1004 |
| 38. Neexecutarea hotărârii judecătorești prin care s-a dispus reintegrarea în muncă a unui salariat .....  | 1005 |
| 39. Neexecutarea hotărârii judecătorești privind plata salariilor în termen de 15 zile de la data cererii de executare adresate angajatorului de către partea interesată ..... | 1005 |
| 40. Neluarea măsurilor legale de securitate și sănătate în muncă .....   | 1006 |
| 41. Nerespectarea măsurilor legale de securitate și sănătate în muncă .....  | 1006 |
| <b>CAPITOLUL XXII. JURISDICȚIA MUNCII</b> .....  | 1007 |
| <b>§1. Considerații generale</b> .....   | 1007 |
| 1. Noțiunea de jurisdicție a muncii .....  | 1007 |
| 2. Conflictul de muncă și litigiile de muncă .....   | 1008 |
| 3. Părțile în conflictele de muncă .....   | 1008 |
| 4. Coparticiparea procesuală (litisconsorțiu) .....  | 1011 |
| <b>§2. Medierea</b> .....  | 1013 |
| 5. Reglementare .....  | 1013 |
| 6. Mediatorul și obligațiile sale .....  | 1014 |
| 7. Contractul de mediere .....   | 1015 |
| 8. Desfășurarea medierii .....   | 1016 |
| 9. Închiderea procedurii de mediere .....  | 1016 |
| <b>§3. Competența instanțelor judecătorești</b> .....  | 1017 |
| 10. Reglementare .....   | 1017 |
| 11. Competența după materie (de atribuțiune) a judecătoriei .....  | 1018 |
| 12. Competența după materie (de atribuțiune) a tribunalului .....  | 1018 |
| 13. Competența după materie (de atribuțiune) a Curții de apel .....  | 1019 |
| 14. Competența după materie (de atribuțiune) a Înaltei Curți de Casație și Justiție ...  | 1020 |
| 15. Competența teritorială .....   | 1021 |
| <b>§4. Reguli procedurale</b> .....  | 1023 |

---

|   |      |
|---|------|
| 16. Sesizarea instanței de judecată.....                                | 1023 |
| 17. Completul pentru soluționarea conflictelor de muncă.....            | 1024 |
| 18. Statutul asistenților judiciari .....                               | 1025 |
| 19. Termenele de sesizare a instanței.....                              | 1026 |
| 20. Întâmpinarea .....  | 1030 |
| 21. Chemarea în garanție .....  | 1031 |
| 22. Desfășurarea judecății .....  | 1031 |
| 23. Hotărârea instanței de fond (sentința) și caracterul acesteia ..... | 1034 |
| 24. Apelul .....  | 1035 |

**ALEXANDRU ȚICLEA**

Academy of Roumanian Scientists

Splaiul independenței 54, 050094, Bucharest, Romania

# **TRATAT DE DREPTUL MUNCII**

- LEGISLAȚIE. DOCTRINĂ. JURISPRUDENȚĂ -

**Ediția a VIII-a  
revizuită și adăugită**

**Universul Juridic**

București

-2014-

**P a r t e a I**

**INTRODUCERE  
ÎN DREPTUL MUNCII**

## Capitolul I

# DREPTUL MUNCII – RAMURĂ ȘI ȘTIINȚĂ A DREPTULUI

### §1. Munca și formele sale

**1. Semnificația termenului „muncă”.** Termenul (provenit din limba slavonă – *monka*)<sup>1</sup> are mai multe sensuri<sup>2</sup>.

Un prim sens, principal, este acela de *activitate productivă* (a presta o muncă eficientă, importantă), dar și de *rezultatul acestei activități* (o muncă reușită, de succes).

Al doilea sens, secundar, este de *loc de muncă* (a avea o muncă, un serviciu, o slujbă), *dar și ansamblul lucrătorilor* (munca opusă capitalului).

Munca poate fi percepută ca o acțiune liberă, creatoare, dar și ca o obligație.

Termenul poate semnifica și *durere*<sup>3</sup> ori *suferință* (fizică sau morală), chiar *tortură*<sup>4</sup>.

Însă, manuală sau intelectuală, munca reprezintă o necesitate vitală, sursă de existență, mijloc de realizare a marilor opere de artă, instrument de împlinire și afirmare a personalității umane. Ea se află în centrul societății, fundamentul, condiția existenței acesteia<sup>5</sup>.

Criza socială generată de apariția și existența șomajului ne arată că munca este cel mai important factor de socializare.

**2. Munca pentru sine și munca independentă.** În pofida denumirii sale, *dreptul muncii* nu privește orice formă de muncă, ci numai pe cea subordonată, el reglementând situația celui ce muncește în favoarea și sub autoritatea altuia, în schimbul unui salariu.

În același timp, obiectul său nu se limitează la relațiile de muncă propriu-zise, ci se referă și la acele raporturi juridice conexe (privind, de exemplu, formarea profesională, dialogul social, securitatea și sănătatea în muncă, jurisdicția muncii).

Totodată, dreptul muncii nu are în vedere munca personală, pentru sine (în gospodăria proprie) și nici pe cea *independentă* sau a *liberilor-profioniști*.

Desfășoară activități economice independente *persoanele fizice autorizate, întreprinzătorii persoane fizice titulari ai întreprinderilor individuale, membrii familiilor care constituie întreprinderi familiale*, în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2008<sup>6</sup> etc.

---

<sup>1</sup> În lat. *tripalium*, în fr. *travail; emploi* - loc de muncă.

<sup>2</sup> A se vedea *Dicționarul Explicativ al Limbii Române*, ediția a II-a, Editura Univers Enciclopedic Gold, București, 2009, p. 682.

<sup>3</sup> Se vorbește astfel de „durerile facerii” (travaliu).

<sup>4</sup> De precizat este că în slavonă, *monka* avea semnificația și de „supliciu, martiriu”.

<sup>5</sup> Antoine Mazeaud, *Droit du travail*, 6<sup>e</sup> édition, L.G.D.J. Montchrestien, Paris, 2008, p. 1-2.

<sup>6</sup> Privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 382 din 25 aprilie 2008), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 4/2014 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 15 din 10 ianuarie 2014).



Pentru a înțelege semnificația noțiunilor de „activitate dependentă” și „activitate independentă” urmează să se aibă în vedere dispozițiile Codul fiscal<sup>1</sup>, conform căruia activitatea dependentă este orice activitate desfășurată de o persoană fizică într-o relație de angajare, care se caracterizează prin aceea că:

- beneficiarul de venit se află într-o relație de subordonare față de plătitorul de venit, respectiv față de organele de conducere ale acestuia și respectă condițiile de muncă impuse de acesta (atribuții, locul desfășurării activității, programul de lucru);

- în prestarea activității, beneficiarul de venit folosește exclusiv baza materială a plătitorului de venit (spații, echipament de lucru și de protecție, unelte de muncă etc.) și contribuie cu prestația sa fizică sau cu capacitatea intelectuală (în folosul plătitorului);

- plătitorul de venit suportă, în interesul desfășurării activității, cheltuielile de deplasare ale beneficiarului de venit (cum ar fi indemnizația de delegare-detașare în țară și în străinătate), precum și alte cheltuieli de această natură;

- de asemenea, el suportă indemnizația de concediu de odihnă și cea pentru incapacitate temporară de muncă, în contul beneficiarului de venit [art. 7 alin. (1) pct. 2].

„Nu acționează de o manieră independentă angajații sau orice alte persoane care sunt legate de un angajator printr-un contract individual de muncă sau prin orice alte instrumente juridice care creează un raport angajator/angajat în ceea ce privește condițiile de muncă, remunerarea sau alte obligații ale angajatorului” [art. 127 alin. (3)]<sup>2</sup>.

*Per a contrario*, toate celelalte activități sunt independente.

Există posibilitatea, prevăzută de același Cod fiscal, ca unele activități, încadrate de părți ca independente, să fie recalificate de organul fiscal ca fiind *dependente* [art. 7 alin. (2.1)].

Prin acte normative speciale sunt reglementate o serie de profesii, din care unele exclusiv liberale, astfel:

- *expert contabil și contabil autorizat* (Ordonanța Guvernului nr. 65/1994)<sup>3</sup>;

- *notar public* (Legea nr. 36/1995<sup>4</sup>; Ordinul ministrului justiției nr. 2333/2013<sup>5</sup>);

- *avocat* (Legea nr. 51/1995<sup>6</sup>);

- *medic veterinar* (Legea nr. 160/1998 pentru organizarea și exercitarea profesiei de medic veterinar<sup>7</sup>);

<sup>1</sup> Legea nr. 571/2003 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 927 din 23 decembrie 2003), modificată ulterior.

<sup>2</sup> A se vedea și Ion Traian Ștefănescu, *Tratat teoretic și practic de dreptul muncii*, ediția a II-a revăzută și adăugită, Editura Universul Juridic, București, 2012, p. 15-21; Mihai Niculeasa, *Profesiile liberale. Reglementare. Doctrină. Jurisprudență*, Editura Universul Juridic, București, 2006; Gheorghe Moroianu, *Statutul profesiilor liberale*, Editura Universul Juridic, București, 2008.

<sup>3</sup> Privind organizarea activității de expertiză contabilă și a contabililor autorizați (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 13 din 8 ianuarie 2008), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2012 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 757 din 12 noiembrie 2012). Regulamentul privind accesul la profesia de expert contabil și contabil autorizat a fost aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 227/2008 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 187 din 11 martie 2008).

<sup>4</sup> Legea notarilor publici și a activităților notariale (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 4 februarie 2013), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 255/2013 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 515 din 14 august 2013).

<sup>5</sup> Pentru adoptarea Regulamentului de punere în aplicare a legii notarilor publici (publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 479 din 1 august 2013; rectificat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 591 din 19 septembrie 2013).

<sup>6</sup> Pentru organizarea și exercitarea profesiei de avocat (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 98 din 7 februarie 2011), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2012 pentru punerea în aplicare a Codului penal (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 757 din 12 noiembrie 2012).

A se vedea cu privire la analiza reglementărilor privind organizarea și exercitarea profesiei de avocat, Flavius Baias, *Principiile profesiei de avocat în lumina dispozițiilor Legii nr. 51/1995*, în „Dreptul” nr. 10-11/1995, p. 33 și urm.; Șerban Beligrădeanu, *Reglementări ilegale – în raport cu principiile și normele dreptului muncii și ale securității sociale – înscrise în Statutul profesiei de avocat*, în „Dreptul” nr. 1/1996, p. 56-62.

<sup>7</sup> Pentru organizarea și exercitarea profesiei de medic veterinar (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 209 din 24 martie 2014).

- *auditor financiar* (Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 75/1999<sup>1</sup>);
- *persoanele care practică servicii publice conexe actului medical* (tehnician dentar, biochimist, logoped, optician etc.); (Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2000<sup>2</sup>);
- *consilier în proprietatea industrială* (Ordonanța Guvernului nr. 66/2000<sup>3</sup>; Instrucțiunile de aplicare nr. 108/2002, aprobate de directorul general al Oficiului de Stat pentru Invenții și Mărci<sup>4</sup>);
- *expert criminalist* (Ordonanța Guvernului nr. 75/2000<sup>5</sup>);
- *executor judecătoresc* (Legea nr. 188/2000<sup>6</sup>);
- *arhitect* (Legea nr. 184/2001<sup>7</sup>);
- *consultant fiscal* (Ordonanța Guvernului nr. 71/2001<sup>8</sup>);
- *detectiv particular* (Legea nr. 329/2003<sup>9</sup>);
- *psiholog cu drept de liberă practică* (Legea nr. 213/2004<sup>10</sup>);
- *trader și consultant de investiții* (Legea nr. 297/2004<sup>11</sup>);
- *asistent social* (Legea nr. 466/2004<sup>12</sup>);
- *broker* (Legea nr. 357/2005<sup>13</sup>);

<sup>1</sup> Privind activitatea de audit financiar (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 598 din 2 august 2003), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 149/2013 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 257 din 9 mai 2013).

<sup>2</sup> Privind organizarea și funcționarea cabinetelor de liberă practică pentru servicii publice conexe actului medical (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 291 din 27 iunie 2000), aprobată prin Legea nr. 598/2001 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 711 din 8 noiembrie 2001).

<sup>3</sup> Privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier în proprietate industrială (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1019 din 21 decembrie 2006).

<sup>4</sup> Publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, modificate prin Ordinul nr. 113/2009 (publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 633 din 24 septembrie 2009).

<sup>5</sup> Privind organizarea activității de expertiză criminalistică (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 407 din 29 august 2000), aprobată prin Legea nr. 488/2002 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 578 din 5 august 2002), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 156/2011 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 519 din 22 iulie 2011).

<sup>6</sup> Privind executorii judecătorești (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 738 din 20 octombrie 2011), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 255/2013 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 515 din 14 august 2013).

<sup>7</sup> Privind organizarea și exercitarea profesiei de arhitect (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 771 din 23 august 2004), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 2/2013 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 89 din 12 februarie 2013).

În aplicarea acestei legi au fost adoptate Normele metodologice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 932/2010 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 645 din 16 septembrie 2010). A mai fost aprobat Codul deontologic al profesiei de arhitect (publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 447 din 2 iulie 2007) și Regulamentul de organizare și funcționare a Ordinului Arhitecților din România (publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 342 din 21 mai 2012).

<sup>8</sup> Privind organizarea și exercitarea profesiei de consultantă fiscală (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 538 din 1 septembrie 2001), aprobată prin Legea nr. 198/2002 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 287 din 29 aprilie 2002), modificată ulterior, inclusiv prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2014 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 151 din 28 februarie 2014).

<sup>9</sup> Privind exercitarea profesiei de detectiv particular (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 178 din 12 martie 2014).

<sup>10</sup> Privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 1 iunie 2004), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2012 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 757 din 12 noiembrie 2012).

<sup>11</sup> Privind piața de capital (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 571 din 29 iunie 2004), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2012 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 757 din 12 noiembrie 2012).

*Traderii* sunt persoane juridice care efectuează exclusiv în nume și pe cont propriu tranzacții cu instrumente financiare derivate, de natura contractelor futures și cu opțiuni. Ei vor fi autorizați în condițiile prevăzute prin reglementările C.N.V.M. (Consiliul Național al Valorilor Mobiliare) și vor fi înscrși în Registrul C.N.V.M. Pot opera numai cu acordul operatorului de piață și în conformitate cu reglementările respectivei piețe reglementate.

<sup>12</sup> Privind statutul asistentului social (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1088 din 23 noiembrie 2004), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 187/2012 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 757 din 12 noiembrie 2012).

<sup>13</sup> Privind bursele de mărfuri (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1115 din 9 decembrie 2005).

- medic, medic dentist și farmacist (Legea nr. 95/2006<sup>1</sup>);
- mediator (Legea nr. 192/2006)<sup>2</sup>;
- practician în insolvență (Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 86/2006)<sup>3</sup>;
- tehnician dentar (Legea nr. 96/2007)<sup>4</sup>;
- practician de medicină complementară/alternativă (Legea nr. 118/2007)<sup>5</sup>;
- asistent medical și moașă (Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008)<sup>6</sup> etc.

Unii membri ai profesiunilor enumerate pot fi, exclusiv, liber profesioniști, ori salariați, dar (nu doar) ei pot avea, concomitent, ambele calități. De exemplu, medicii, ca regulă, sunt salariați în rețeaua sanitară de stat, iar unii dintre ei își exercită profesiunea (liberală) și în cabinete particulare. De altfel, există mai multe forme și modalități de exercitare a profesiilor liberale: individual, asociativ, în baza unui contract individual de muncă sau a unui contract civil. Este cazul, de pildă, al: experților contabili și contabililor autorizați, auditorilor financiari, consilierilor în proprietate industrială, experților criminaliști, detectivilor particulari, psihologilor, mediatorilor, geodezilor etc.

Meseriașul sau artizanul (croitor, tâmplar, fierar etc.), medicul sau farmacistul liber profesionist care își desfășoară activitatea la sediul profesional (atelier, cabinet etc.) pentru diverși clienți sunt supuși normelor dreptului civil în relațiile cu aceștia și nu ale dreptului muncii.

Și munca autonomă (independentă) se realizează în baza unui raport juridic (*locatio operis*) existent între prestator și beneficiar, dar el prezintă anumite caracteristici și anume<sup>7</sup>:

- exclude subordonarea prestatorului față de beneficiar, părțile aflându-se pe poziții de egalitate;
- prestatorul are autonomie de gestiune, dispunând de independență din punct de vedere al timpului, locului și modului de organizare a propriei activități (bineînțeles în limitele impuse de contract sau de natura prestației);
- desfășurarea activității poate fi încredințată unor împuterniciți sau prepuși, dar unicul responsabil față de beneficiar este prestatorul contractant;
- activitatea prestată în cazul muncii independente este privită unitar (în timp ce în cazul muncii subordonate ea are un caracter succesiv);
- remunerația (prețul muncii) se prezintă tot unitar, global<sup>8</sup>, fiind stabilită pentru rezultatul final al lucrării;
- riscul activității aparține prestatorului etc.

<sup>1</sup> Privind reforma în domeniul sănătății (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 372 din 28 aprilie 2006), modificată ulterior, inclusiv prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2014 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 104 din 11 februarie 2014).

<sup>2</sup> Privind medierea și organizarea profesiei de mediator (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 441 din 22 mai 2006), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 255/2013 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 515 din 14 august 2013).

<sup>3</sup> Privind organizarea activității practicienilor în insolvență (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 724 din 13 octombrie 2011), modificată ulterior.

<sup>4</sup> Privind exercitarea profesiei de tehnician dentar, precum și înființarea, organizarea și funcționarea Ordinului Tehnicienilor Dentari din România (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 269 din 24 aprilie 2009).

<sup>5</sup> Privind organizarea și funcționarea activităților și practicilor de medicină complementară/alternativă (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 305 din 8 mai 2007).

<sup>6</sup> Privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 785 din 24 noiembrie 2008), modificată ulterior.

<sup>7</sup> F del Giudice, F. Mariani, F. Izzo, *Diritto del Lavoro*, XXIV Edizione, Edizioni Giuridiche Simone, Napoli, 2007, p. 43-46.

<sup>8</sup> A se vedea, de exemplu, Legea nr. 109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber profesionist a artiștilor independenți sau executanți din România (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 384 din 5 iunie 2009), modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013).

În concluzie, dreptul muncii nu se aplică liberilor profesioniști și nici celorlalte persoane care desfășoară activități independente sau în baza unor legi speciale ori sunt membrii ai consiliilor de administrație, cenzori, consilieri locali și județeni, experți, arbitrii, mediatori, autori etc.<sup>1</sup>

**3. Munca subordonată.** Opusă muncii pentru sine ori celei independente este munca subordonată, adică cea prestată de o persoană fizică pentru un beneficiar persoană juridică sau fizică sub autoritatea acesteia din urmă<sup>2</sup>.

Este cazul celei îndeplinite de salariați, ca urmare a încheierii contractului individual de muncă, de funcționari publici, militari, magistrați, demnitari, diplomați, personalul cultelor religioase etc.

Munca subordonată, la rândul său, prezintă caracteristici proprii ce o individualizează, față de munca autonomă sau independentă și anume<sup>3</sup>:

- angajatul (prestatorul) devine membru al unui colectiv (de angajați) din cadrul angajatorului;
- el se supune normelor de disciplină impuse de beneficiarul muncii și desfășoară activitatea sub supravegherea acestuia, în cadrul unui program de lucru;
- munca trebuie prestată personal (*facendi necessitas*);
- riscul activității îl suportă angajatorul nu angajatul;
- pentru munca prestată (care are un caracter succesiv, în timp), angajatul primește periodic salariu (remunerație) etc.<sup>4</sup>

Forme atipice de muncă subordonată sunt cele prestate de *voluntari*, în temeiul contractului de voluntariat potrivit Legii nr. 195/2001<sup>5</sup>, de zilieri potrivit Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri<sup>6</sup>, precum și cea, consecință a unor obligații legale, de pildă, de:

- persoanele (contravenienți) care execută sau prestează o muncă neremunerată (activitate) în folosul comunității<sup>7</sup>;
- persoanele apte de muncă din familiile pentru care se asigură un venit minim garantat, obligate să presteze lunar diverse activități într-un volum de cel mult 72 de ore<sup>8</sup>.

<sup>1</sup> Alexandru Athanasie, în Alexandru Athanasie, Magda Volonciu, Luminița Dima, Oana Cazan, *Codul muncii. Comentarii pe articole*, vol. I, Articolele 1-107, Editura C.H. Beck, București, 2007, p. 2-3.

<sup>2</sup> A se vedea și Ana Ștefănescu, *Discuții privind Dreptul muncii și „Dreptul profesional”*, în „Revista română de dreptul muncii” nr. 3/2013, p. 50-52.

<sup>3</sup> F del Giudice, F. Mariani, F Izzo, *op. cit.* p. 35-43.

<sup>4</sup> Într-o serie de țări europene (Italia, Franța, Anglia, Germania etc.) este cunoscută și așa numita muncă para-subordonată, un hibrid între munca independentă și cea subordonată. Este vorba de lucrători (nesalarizați), dar aflați într-o situație de dependență economică (Tiberiu Țiclea, *Dependența economică și dreptul muncii – probleme actuale și perspective*, în „Revista română de dreptul muncii” nr. 7/2010, p. 76 și urm.).

<sup>5</sup> Legea voluntariatului (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 25 aprilie 2007). Asemănător, exercită activități specifice pompierii voluntarii civili, în baza Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 633 din 21 iulie 2006), modificată ulterior prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 70/2009 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 444 din 29 iunie 2009).

<sup>6</sup> Publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 20 aprilie 2011, modificată prin Legea nr. 277/2013 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 661 din 29 octombrie 2013).

Pentru amănunte, a se vedea *infra*, pct. 129.

<sup>7</sup> A se vedea: Ordonanța Guvernului nr. 55/2002 privind regimul juridic al sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 642 din 30 august 2002), aprobată prin Legea nr. 641/2002 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 900 din 11 decembrie 2002), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 294/2009 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 645 din 1 octombrie 2009); art. 391 alin. (2) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 410 din 25 iulie 2001), modificată ulterior, inclusiv prin Legea nr. 80/2013 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 392 din 29 iunie 2013).

<sup>8</sup> A se vedea Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 410 din 20 iulie 2001), modificată ulterior, inclusiv prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2013 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 287 din 21 mai 2013).