

## Cuprins

<b>Lista tabelelor</b> .....	9
<b>Lista graficelor</b> .....	11
<b>Introducere</b> .....	13

### Partea I. Cadrul teoretic: construcție și diversitate în sistemele de pensii

<b>Capitolul 1. Sistemele de pensii</b> .....	17
1.1. Relativitatea problematicii persoanelor în vârstă .....	17
1.2. Complexitatea sistemelor de pensii .....	20
1.2.1. Sistemele de tip PAYG versus sistemele de tip fond .....	23
1.2.2. Rolul statului în cadrul sistemelor de pensii .....	28
1.2.3. Sistemul multipilon și miturile sale .....	29
<b>Capitolul 2. Tipologii ale statelor bunăstării</b> .....	37
2.1. Abordarea statului bunăstării. Controverse de început .....	38
2.1.1. Cetățenia și sfârșitul ideologiei .....	38
2.1.2. Definirea statului bunăstării la începuturile sale .....	41
2.2. Statul bunăstării și decomodificarea .....	47
2.2.1. Decomodificarea .....	48
2.2.2. Ce este statul bunăstării și care sunt explicațiile apariției lui? .....	49
2.2.3. Regimurile de state ale bunăstării .....	51
2.2.3.1. Statul bunăstării liberal .....	51
2.2.3.2. Statul bunăstării corporatist .....	52
2.2.3.3. Statul bunăstării socialist .....	53
2.2.4. Statul bunăstării în societatea postindustrială .....	54
2.3. Statul bunăstării și paradoxul redistribuirii .....	55
2.4. Politicile sociale naționale și Europa socială .....	59
2.5. Noi provocări aduse statului bunăstării .....	62
2.6. Concluzii .....	67

### Partea a II-a. Cadrul european: politici sociale europene

<b>Capitolul 3. De la statul bunăstării național la politicile sociale europene</b> .....	69
3.1. Politicile sociale europene ca efect al pieței unice .....	71
3.2. Dumpingul social .....	72
3.3. Efectul „ <i>spillover</i> ” .....	74
3.4. Curtea de Justiție a Comunității Europene .....	78

3.5. Argumente istorice.....	79
3.6. Politicile muncii – principala dimensiune a politicilor sociale europene.....	81
3.7. Politici sociale naționale – politici sociale europene, politici pe două niveluri .....	86
3.8. Agenda UE pentru perioada 2000 – 2005 .....	87
3.9. Dialectica solidaritate – echitate la nivelul Uniunii Europene.....	88
3.9.1. Fondurile structurale europene .....	88
3.9.2. Fondul Social European – scurtă prezentare.....	89
3.9.3. Dezvoltarea regională .....	91
3.9.4. Politica proiectelor .....	93
3.10. Concluzii .....	94
<b>Capitolul 4. Evoluția legislativă a pensiilor în Uniunea Europeană .....</b>	<b>97</b>
4.1. Începuturi .....	97
4.2. Noua metodă deschisă de coordonare .....	100
4.3. Problema nediscriminării .....	103
4.4. Noile direcții în problema pensiilor .....	106
4.4.1. Pilonul II al asigurărilor sociale.....	109
<b>Capitolul 5. Provocări actuale asupra sistemelor de pensii în UE .....</b>	<b>113</b>
5.1. Îmbătrânirea populației .....	113
5.2. Creșterea ratei de angajare .....	114
5.3. Creșterea vârstei de retragere.....	115
5.4. Dezvoltarea sistemelor private de pensii .....	116
5.5. Rezistența la schimbare.....	118
5.6. Reforma sistemului de pensii în țările membre ale UE.....	121
5.7. Concluzii .....	129
 <b>Partea a III-a. Cadrul național: evaluarea sistemului românesc de pensii</b>	
<b>Capitolul 6. Premise istorice. Evoluția sistemelor de pensii de la Regulamentele organice până în prezent.....</b>	<b>131</b>
6.1. O scurtă istorie a sistemelor de pensii până la al Doilea Război Mondial ....	131
6.1.1. Funcționarii și militarii – primii beneficiari ai sistemelor de pensii ....	131
6.1.2. Muncitorii – următorii beneficiari.....	137
6.2. Ruptura istorică – venirea regimului comunist .....	139
6.3. Tranziția sistemului de pensii din 1990 până în prezent .....	143
6.3.1. Politicile sociale într-o Românie în tranziție – o privire asupra contextului evoluției sistemului de pensii.....	143
6.3.1.1. FMI și Banca Mondială – actori controversați ai tranziției ....	152
6.3.1.2. Tranziția ca efort de căutarea a unei direcții.....	156
6.3.2. Tranziția sistemului de pensii din 1990 până în prezent .....	160
6.3.3. Concluzii .....	171

---

<b>Capitolul 7. Evaluarea sistemului românesc de pensii din perspectivă europeană</b> .....	173
7.1. Obiectivul nr. 1. Prevenirea excluderii sociale .....	173
7.2. Obiectivul nr. 2. Menținerea standardului de viață .....	177
7.3. Obiectivul nr. 3. Promovarea solidarității .....	178
7.4. Obiectivul nr. 4. Creșterea ratei de angajare .....	180
7.5. Obiectivul nr. 5. Creșterea perioadei de activitate .....	182
7.6. Obiectivul nr. 6. Crearea unui sistem de pensii sustenabil în contextul unui echilibru al bugetului public .....	188
7.7. Obiectivul nr. 7. Ajustarea beneficiilor și contribuțiilor într-un mod echilibrat .....	186
7.8. Obiectivul nr. 8. Pensiile private au un management solid și oferă pensii adequate .....	193
7.9. Obiectivul nr. 9. Adaptarea la un mod de angajare flexibil și la modele de carieră variate.....	194
7.10. Obiectivul nr. 10. Asigurarea unei mai mari egalități între bărbați și femei .....	197
7.11. Obiectivul nr. 11. Demonstrarea abilității sistemelor de pensii în a face față provocărilor .....	203
<b>Capitolul 8. Șanse de reconstrucție sau de prăbușire?</b> .....	207
<b>Bibliografie</b> .....	217

