

# Cuprins

<b>Abrevieri.....</b>	<b>XIX</b>
<b>Partea I. Introducere în dreptul muncii .....</b>	<b>1</b>
<b>Capitolul I. Dreptul muncii – Ramură a sistemului unitar de drept .....</b>	<b>3</b>
Secțiunea 1. Noțiunea, obiectul și izvoarele dreptului muncii.....	3
§1. Noțiunea de muncă și rolul ei .....	3
§2. Formele în care poate fi prestată munca .....	4
§3. Obiectul dreptului muncii .....	7
§4. Caracteristicile raporturilor juridice de muncă născute în baza încheierii contractului individual de muncă.....	10
Secțiunea a 2-a. Izvoarele dreptului muncii .....	11
§1. Izvoarele comune .....	11
§2. Izvoarele specifice .....	13
2.1. Izvoarele specifice interne .....	13
2.2. Izvoare internaționale (Dreptul internațional al muncii).....	13
§3. Reglementări conținute în dreptul Uniunii Europene .....	15
<b>Capitolul II. Principiile Dreptului muncii. Corelația dreptului muncii cu alte ramuri de drept.....</b>	<b>17</b>
Secțiunea 1. Principiile dreptului muncii.....	17
§1. Noțiune .....	17
§2. Categoriile de principii .....	17
Secțiunea a 2-a. Corelarea Dreptului muncii cu alte ramuri de drept.....	18
§1. Considerații generale.....	18
§2. Dreptul muncii și dreptul constituțional .....	19
§3. Dreptul muncii, dreptul civil și dreptul procesual civil.....	20
§4. Dreptul muncii și dreptul administrativ .....	21
§5. Dreptul muncii și dreptul comercial.....	21
§6. Dreptul muncii, dreptul penal și dreptul procesual penal .....	22
§7. Dreptul muncii și dreptul securității sociale .....	22
<b>Partea a II-a. Dreptul individual al muncii .....</b>	<b>25</b>
<b>Capitolul I. Învățarea pe tot parcursul vieții.....</b>	<b>27</b>
Secțiunea 1. Considerații generale .....	27
Secțiunea a 2-a. Organisme cu responsabilități referitoare la învățarea pe tot parcursul vieții .....	28
§1. Ministerul Educației și Cercetării .....	29
§2. Ministerul Muncii și Protecției Sociale.....	29
§3. Ministerul Culturii .....	29
§4. Autoritatea Națională pentru Calificări .....	30

<b>Capitolul II. Formarea profesională</b> .....	<b>36</b>
Secțiunea 1. Accepțiunile, definiția și conținutul formării profesionale .....	36
Secțiunea a 2-a. Obiectivele principale ale formării profesionale.....	36
Secțiunea a 3-a. Sistemul de formare profesională .....	37
§1. Chestiuni preliminare.....	37
§2. Formarea profesională inițială .....	37
2.1. Formarea profesională inițială prin sistemul național de învățământ.....	37
2.2. Practica elevilor și studenților .....	39
Secțiunea a 4-a. Formarea profesională a adulților .....	40
§1. Generalități. Reglementare.....	40
§2. Organizarea formării profesionale a adulților.....	41
§3. Autorizarea furnizorilor de formare profesională.....	43
§4. Evaluarea și certificarea formării profesionale a adulților .....	44
§5. Finanțarea formării profesionale adulților .....	45
Secțiunea a 5-a. Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.....	46
§1. Noțiunea de persoană aflată în căutarea unui loc de muncă .....	46
§2. Programe de formare profesională.....	46
§3. Serviciile de formare profesională .....	47
§4. Drepturile și obligațiile persoanelor care urmează programe de pregătire profesională.....	48
Secțiunea a 6-a. Formarea profesională a salariaților.....	49
§1. Obiectivele și modalitățile formării profesionale a salariaților .....	49
§2. Participarea la formarea profesională.....	50
§3. Cheltuielile privind formarea profesională.....	50
§4. Contracte speciale de formare profesională organizată de angajator .....	53
4.1. Contractul de calificare profesională .....	53
4.2. Contractul de adaptare profesională .....	53
4.3. Formatorul .....	54
4.4. Contractul de internship.....	54
4.5. Formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă .....	57
4.5.1. Chestiuni introductive. Noțiune .....	57
4.5.2. Contractul de ucenicie la locul de muncă .....	58
4.5.3. Părțile în contractul de ucenicie la locul de muncă și obligațiile acestora.....	59
4.5.4. Statul ucenicului .....	61
4.5.5. Coordonatorul de ucenicie.....	61
4.5.6. Susținerea financiară a uceniciei.....	62
4.5.7. Controlul aplicării dispozițiilor legale privind ucenicia la locul de muncă .....	63
Secțiunea a 7-a. Formarea profesională a funcționarilor publici .....	63
§1. Noțiune. Principii.....	63
§2. Modalitățile de realizare a formării profesionale a funcționarilor publici .....	64
§3. Furnizorii de formare profesională.....	65
§4. Drepturi și obligații specifice ale beneficiarilor de formare și ale furnizorilor de formare.....	65
Secțiunea a 8-a. Formarea profesională prin învățământul superior.....	67

§1. Organizarea învățământului superior .....	67
§2. Studiile universitare de licență .....	70
§3. Studiile universitare de master .....	71
§4. Studiile universitare de doctorat .....	72
§5. Învățământul postuniversitar .....	77
<b>Capitolul III. Contractul Individual de muncă .....</b>	<b>79</b>
Secțiunea 1. Prezentare generală a contractului individual de muncă .....	79
Secțiunea a 2-a. Elementele contractului individual de muncă .....	80
§1. Prestarea muncii .....	81
§2. Plata salariului .....	81
§3. Subordonarea .....	82
§4. Elementul temporal .....	82
Secțiunea a 3-a. Trăsăturile caracteristice ale contractului individual de muncă .....	83
Secțiunea a 4-a. Contractul individual de muncă și alte contracte .....	87
§1. Contractul individual de muncă și contractul colectiv de muncă .....	87
§2. Contractul de management/administrare – varietate a contractului individual de muncă .....	88
2.1. Contractul de management în cazul instituțiilor publice de cultură .....	88
2.2. Contractul de management în cazul unităților sanitare publice .....	89
2.3. Contractul de management în cazul directorilor coordonatori ai serviciilor publice deconcentrate și adjunctii acestora .....	90
§3. Contractul individual de muncă și contractul civil de prestări servicii .....	90
§4. Contractul civil care are ca obiect prestarea de către copii de activități remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling .....	92
§5. Contractul individual de muncă și contractul de voluntariat .....	94
§6. Contractul individual de muncă și contractul de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate .....	97
<b>Capitolul IV. Încheierea Contractului individual de muncă .....</b>	<b>101</b>
Secțiunea 1. Generalități cu privire la încheierea contractului individual de muncă .....	101
Secțiunea a 2-a. Condiții generale obligatorii privind încheierea și validitatea contractului individual de muncă .....	102
§1. Capacitatea juridică a părților .....	102
1.1. Capacitatea civilă a persoanei ce urmează a fi încadrată în muncă .....	102
1.2. Incompatibilități privind încheierea contractului individual de muncă .....	103
1.2.1. Vârsta .....	104
1.2.2. Măsuri de protecție a tinerilor și femeilor .....	104
1.2.3. În scopul apărării avutului public sau privat .....	106
1.2.4. Exercițarea profesiei de bonă .....	106
1.2.5. Exercițarea unor funcții care implică unele condiții de încadrare mai riguroase .....	106
1.2.6. Interzicerea ocupării unei funcții sau exercitării acelei profesii, meserii sau ocupații. Situații de restrângere a capacității juridice potrivit legislației penale .....	107
1.2.7. Capacitatea juridică a străinilor .....	107

1.3. Capacitatea juridică a angajatorului .....	108
1.3.1. Capacitatea juridică a angajatorului persoană juridică .....	109
1.3.2. Capacitatea juridică a angajatorului persoană fizică .....	111
§2. Consimțământul părților.....	112
2.1. Noțiune. Condiții .....	112
2.2. Viciile de consimțământ.....	113
§3. Obiectul și cauza contractului individual de muncă .....	115
§4. Conținutul contractului individual de muncă .....	117
4.1. Partea legală .....	117
4.2. Partea convențională.....	117
4.3. Cele mai importante clauze ale contractului individual de muncă .....	118
4.3.1. Felul muncii .....	118
4.3.2. Locul muncii.....	119
4.3.3. Clauze specifice .....	120
§5. Condiții speciale obligatorii privind încheierea și validitatea contractului individual de muncă.....	123
5.1. Examenul medical .....	123
5.2. Verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale a celui care solicită angajarea. Concursul și termenul de încercare (sau de probă) .....	125
5.2.1. Concursul sau examenul .....	126
5.2.2. Perioada de probă .....	127
5.3. Repartizarea în muncă și avizul prealabil.....	130
5.3.1. Repartizarea în muncă .....	130
5.3.2. Avizul prealabil .....	132
5.4. Condiții de studii și vechime în muncă .....	133
5.4.1. Condiții de studii .....	133
5.4.2. Condiții de vechime în muncă și specialitate .....	135
5.5. Stagiul .....	136
5.6. Cumulul de funcții .....	142
5.6.1. Generalități .....	142
5.6.2. Cumulul pensiei cu salariul .....	143
5.6.3. Cumulul salariului cu o parte din indemnizația de șomaj.....	144
5.6.4. Cumulul de funcții în cazul personalului didactic .....	145
5.6.5. Excepții de la posibilitatea cumulului de funcții.....	145
5.7. Informarea persoanei care solicită angajare .....	151
5.7.1. Elementele informării .....	151
5.7.2. Realizarea informării.....	153
§6. Durata contractului individual de muncă.....	154
6.1. Contractul individual de muncă pe perioadă nedeterminată.....	154
6.2. Contractul individual de muncă pe perioadă determinată.....	154
6.3. Contracte individuale de muncă speciale .....	157
6.3.1. Contractul privind munca prin agent de muncă temporară.....	157
6.3.2. Contractul individual de muncă cu timp parțial .....	162
6.3.3. Contractul individual de muncă la domiciliu.....	163
6.3.4. Telemunca (teleworking) .....	164

§7. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă .....	167
7.1. Forma scrisă este forma impusă de lege .....	167
7.2. Formalitatea dublului exemplar .....	170
7.3. Înregistrarea contractului individual de muncă .....	170
<b>Capitolul V. Executarea Contractului individual de muncă .....</b>	<b>175</b>
Secțiunea 1. Puterea obligatorie a contractului individual de muncă .....	175
Secțiunea a 2-a. Drepturile și obligațiile angajatorului .....	176
§1. Drepturile angajatorilor reglementate prin dispozițiile Codului muncii .....	176
§2. Obligațiile angajatorului .....	178
§3. Obligații ale angajatorilor reglementate prin alte acte normative .....	185
3.1. Obligațiile privind protecția salariaților pe perioadele cu temperaturi extreme .....	185
3.2. Obligații ale angajatorului privind prevenirea tuturor formelor de discriminare și egalitatea de șanse între femei și bărbați .....	187
3.3. Acordarea biletelor de valoare .....	190
3.3.1. Generalități .....	190
3.3.2. Tichetele de masă .....	191
3.3.3. Tichetele cadou .....	192
3.3.4. Tichetele de creșă .....	193
3.3.5. Tichetele culturale .....	193
3.3.6. Voucherele de vacanță .....	194
Secțiunea a 3-a. Drepturile și obligațiile salariaților .....	196
§1. Drepturi ale salariaților .....	196
§2. Obligațiile salariaților .....	199
2.1. Obligații ale salariaților reglementate în alte acte normative .....	200
2.2. Obligații ale salariaților prevăzute în contractele colective de muncă și regulamente interne .....	202
<b>Capitolul VI. Salarizarea .....</b>	<b>203</b>
Secțiunea 1. Considerații generale .....	203
§1. Noțiunea de salariu .....	203
§2. Elementele salariului .....	204
2.1. Salariul de bază .....	204
2.2. Indemnizațiile .....	205
2.3. Sporurile și alte adaosuri .....	205
§3. Categoriile de salarii .....	206
3.1. Salariul nominal și salariul real .....	206
3.2. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată .....	206
Secțiunea a 2-a. Sistemul de salarizare .....	207
§1. Noțiunea sistemului de salarizare .....	207
§2. Principiile sistemului de salarizare .....	208
2.1. Principiul negocierii salariilor .....	208
2.2. Principiul prestabilirii salariilor personalului plătit din fonduri publice .....	208
2.3. Principiul egalității de tratament – la muncă egală salariu egal .....	209
2.4. Principiul diferențierii salariilor în raport cu nivelul studiilor, funcția îndeplinită, cantitatea și calitatea muncii .....	209
2.5. Principiul confidențialității .....	210

§3. Plata salariului .....	211
Secțiunea a 3-a. Protecția drepturilor salariale .....	213
§1. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale .....	213
§2. Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia .....	215
<b>Capitolul VII. Timpul de muncă și timpul de odihnă .....</b>	<b>217</b>
Secțiunea 1. Timpul de muncă .....	217
§1. Definiție, clasificare, organizare .....	217
§2. Forme ale timpului de muncă .....	218
Secțiunea a 2-a. Timpul de odihnă .....	225
§1. Noțiune .....	225
§2. Repausuri periodice și forme ale acestora .....	225
§3. Sărbătorile legale .....	226
§4. Concediile de odihnă .....	228
4.1. Dreptul la concediul de odihnă anual .....	228
4.2. Concediu de odihnă suplimentar .....	231
4.3. Efectuarea concediului de odihnă .....	232
4.4. Indemnizația de concediu .....	232
4.5. Compensarea în bani a concediului de odihnă .....	233
4.6. Alte zile libere și concedii fără plată .....	234
4.7. Concediile pentru formare profesională .....	235
<b>Capitolul VIII. Sănătatea și securitatea în muncă .....</b>	<b>237</b>
Secțiunea 1. Generalități. Noțiuni. Principii .....	237
§1. Noțiuni .....	237
§2. Principiile generale de prevenire a securității și sănătății în muncă .....	238
Secțiunea a 2-a. Obligațiile angajatorilor .....	239
§1. Obligații generale prevăzute de Codul muncii .....	239
§2. Obligațiile generale ale angajatorilor prevăzute de Legea nr. 319/2006 .....	240
§3. Obligații privind serviciile de prevenire și protecție .....	241
§4. Obligații privind primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent .....	242
§5. Alte obligații ale angajatorilor potrivit Legii nr. 319/2006 .....	242
§6. Obligații ce revin angajatorului din alte acte normative .....	244
Secțiunea a 3-a. Obligațiile salariaților și atribuțiile sindicatelor în domeniul sănătății și securității în muncă .....	246
Secțiunea a 4-a. Comitetul de securitate și sănătate în muncă .....	246
Secțiunea a 5-a. Activități specifice ale angajatorului privind sănătatea și securitatea muncii .....	250
Secțiunea a 6-a. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor .....	251
Secțiunea a 7-a. Accidentul de muncă .....	252
§1. Noțiunea de accident de muncă .....	252
§2. Declararea accidentelor de muncă .....	254
§3. Cercetarea accidentelor de muncă .....	254
§4. Înregistrarea și evidența accidentelor de muncă .....	255
Secțiunea a 8-a. Bolile profesionale .....	255

Secțiunea a 9-a. Protecția salariaților prin servicii medicale .....	256
Secțiunea a 10-a. Organe și organizații cu atribuții în domeniul securității și sănătății muncii .....	257
<b>Capitolul IX. Modificarea Contractului individual de muncă.....</b>	<b>260</b>
Secțiunea 1. Noțiuni. Elementele și condițiile modificării .....	260
Secțiunea a 2-a. Criterii de clasificare a modificării contractului individual de muncă .....	261
Secțiunea a 3-a. Delegarea.....	262
§1. Definiție. Natură juridică .....	262
§2. Caracteristicile delegării .....	263
§3. Efectele delegării .....	265
§4. Nulitățile delegării .....	266
§5. Înțetarea delegării .....	267
Secțiunea a 4-a. Detașarea.....	267
§1. Noțiuni. Definiție. Natură juridică .....	267
§2. Caracterile detașării .....	268
§3. Efectele detașării .....	270
§4. Nulitatea detașării .....	272
§5. Înțetarea detașării .....	273
§6. Detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.....	273
Secțiunea a 5-a. Trecerea temporară în altă muncă .....	274
§1. Noțiuni. Natură juridică .....	274
§2. Efecte ale trecerii temporare în altă muncă .....	277
Secțiunea a 6-a. Transferul .....	277
Secțiunea a 7-a. Alte cazuri de modificare a contractului individual de muncă .....	279
<b>Capitolul X. Suspendarea Contractului individual de muncă .....</b>	<b>281</b>
Secțiunea 1. Chestiuni preliminare.....	281
§1. Noțiuni. Reglementare juridică .....	281
§2. Trăsături caracteristice .....	282
Secțiunea a 2-a. Cazuri de suspendare .....	284
§1. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă .....	284
1.1. Concediul de maternitate.....	284
1.2. Concediul pentru incapacitate temporară de muncă .....	286
1.3. Carantina .....	287
1.4. Exercițarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative ori judecătorești pe toată durata mandatului, dacă legea nu prevede altfel .....	288
1.5. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicate.....	289
1.6. Forța majoră .....	289
1.7. De la data expirării perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizațiile ori atestările necesare exercitării profesiei .....	289
1.8. Arestarea preventivă a salariatului .....	290
1.9. Alte cazuri de suspendare de drept a contractului individual de muncă, reglementate expres prin unele acte normative .....	290
Secțiunea a 3-a. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa părților .....	292

§1. Suspendarea din inițiativa salariatului .....	292
1.1. Concediul pentru creșterea copilului bolnav de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani .....	293
1.2. Concediul pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani .....	296
1.3. Concediul paternal.....	297
1.4. Concediul pentru formare profesională .....	297
1.5. Exercițarea unor funcții electice în cadrul organismelor profesionale constituite la nivel central sau local pe toată durata mandatului.....	298
1.6. Participarea la grevă.....	298
1.7. Concediu de acomodare .....	298
1.8. Absențele nemotivate .....	301
1.9. Rezervarea postului cadrelor didactice .....	302
§2. Suspendarea din inițiativa angajatorului.....	303
2.1. Suspendarea dispusă pe durata cercetării disciplinare prealabile.....	303
2.2. Suspendarea contractului individual de muncă în cazul în care salariatul este învinuit sau inculpat pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută.....	304
2.3. Suspendarea contractului individual de muncă în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității.....	308
2.4. Suspendarea în cazul în care împotriva salariatului s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauțiune, dacă în sarcina acestuia au fost stabilite obligații care împiedică executarea contractului de muncă, precum și în cazul în care salariatul este arestat la domiciliu, iar conținutul măsurii împiedică executarea contractului de muncă.....	311
2.5. Detașarea .....	312
2.6. Pe durata suspendării de către autoritățile competente a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiilor.....	312
2.7. Perioada în care nu s-a prestat munca din culpa angajatorului.....	312
§3. Suspendarea prin acordul părților .....	313
3.1. Concediul fără plată pentru studii .....	313
3.2. Concediul fără plată pentru interese personale .....	314
3.3. Activitatea în cadrul serviciului public județean sau local SALVAMONT și activitatea de salvare din mediul subteran speologic (salvaspeo) .....	314
Secțiunea a 4-a. Procedura suspendării .....	315
Secțiunea a 5-a. Efectele suspendării.....	315
<b>Capitolul X. Încetarea Contractului individual de muncă.....</b>	<b>317</b>
Secțiunea 1. Chestiuni prealabile.....	317
§1. Legalitatea încetării contractului individual de muncă .....	317
§2. Cazurile de încetare a contractului individual de muncă .....	317
Secțiunea a 2-a. Încetarea de drept a contractului individual de muncă .....	318



§1. Decesul salariatului sau angajatorului persoană fizică, precum și în cazul dizolvării angajatorului persoană juridică, de la data la care angajatorul și-a încetat existența conform legii .....	319
§2. Declararea judecătorească a morții sau a punerii sub interdicție a salariatului .....	319
§3. De la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II .....	320
§4. Ca urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă, de la data la care nulitatea a fost constatată prin acordul părților sau prin hotărâre judecătorească definitivă .....	322
§5. Ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare .....	323
§6. Ca urmare a condamnării la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești .....	324
§7. De la data retragerii de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei .....	326
§8. Ca urmare a interzicerii exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția....	327
§9. La data expirării termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată .....	328
§10. Retragerea acordului părinților sau a reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15-16 ani .....	328
§11. Constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă .....	328
Secțiunea a 3-a. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților ....	329
Secțiunea a 4-a. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului. Concedierea .....	330
§1. Definiție. Situații .....	330
§2. Concedierea pentru motive ce țin de persoana salariatului .....	331
2.1. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă .....	331
2.2. Desfacerea contractului individual de muncă în cazul în care salariatul este arestat preventiv sau arestat la domiciliu pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de procedura penală .....	334
2.3. Desfacerea contractului individual de muncă în cazul inaptitudinii fizice și/sau psihice .....	337
2.4. Desfacerea contractului individual de muncă pentru necorespondere profesională .....	338
§3. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului.....	341
Secțiunea a 5-a. Concedierea colectivă. Informarea și consultarea salariaților .....	345

§1. Noțiune .....	345
§2. Informarea și consultarea salariaților .....	349
Secțiunea a 6-a. Reguli privind concedierea .....	353
§1. Interdicții privind concedierea .....	353
§2. Dreptul la preaviz .....	354
§3. Decizia de concediere .....	357
§4. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale .....	359
Secțiunea a 7-a. Încetarea contractului individual de muncă potrivit prevederilor art. 123 din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență .....	362
Secțiunea a 8-a. Demisia .....	363
§1. Prezentare generală. Noțiune. Natură juridică .....	363
§2. Efectele demisiei .....	368
<b>Partea a III-a. Dreptul colectiv al muncii .....</b>	<b>371</b>
<b>Capitolul I. Organizațiile sindicale și reprezentanții salariaților .....</b>	<b>373</b>
Secțiunea 1. Generalități. Definiție .....	373
Secțiunea a 2-a. Trăsăturile caracteristice ale sindicatelor .....	374
Secțiunea a 3-a. Libertatea sindicală .....	375
§1. Noțiunea libertății sindicale .....	375
§2. Izvoarele libertății sindicale .....	376
§3. Libertatea sindicală individuală .....	377
§4. Libertatea sindicală colectivă .....	377
§5. Protecția și garantarea libertății sindicale .....	378
Secțiunea a 4-a. Regimul juridic al sindicatelor .....	380
§1. Constituirea sindicatelor .....	380
§2. Conducerea organizației sindicale .....	381
§3. Dobândirea personalității juridice .....	381
§4. Consecințe ale personalității juridice .....	382
§5. Atribuții ale organizațiilor sindicale .....	383
§6. Democrația și disciplina sindicală .....	384
§7. Forme de asociere a organizațiilor sindicale .....	385
§8. Dizolvarea și reorganizarea sindicatelor .....	386
§9. Acțiunea sindicală .....	387
§10. Apărarea intereselor salariaților. Acțiunile revendicative ale sindicatelor .....	389
Secțiunea a 5-a. Reprezentanții salariaților .....	390
<b>Capitolul II. Organizațiile patronale – Patronatul .....</b>	<b>392</b>
Secțiunea 1. Patronatul – partener social .....	392
§1. Noțiunea de patron .....	392
§2. Dreptul la asociere al patronilor. Temeiul legal al funcționării acestora .....	393
Secțiunea a 2-a. Regimul juridic al organizațiile patronale .....	393
§1. Constituirea, organizarea și funcționarea patronatelor .....	393
§2. Statutul organizațiilor patronale .....	394
§3. Eligibilitatea organelor de conducere .....	394
§4. Personalitatea juridică .....	394
§5. Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale .....	396

§6. Patrimoniul și finanțarea activității .....	396
§7. Reprezentativitatea organizațiilor patronale .....	397
§8. Dizolvarea organizațiilor patronale .....	398
<b>Capitolul III. Dialogul social și Cooperarea tripartită.....</b>	<b>399</b>
Secțiunea 1. Parteneriatul social și tripartismul.....	399
§1. Parteneriatul social. Noțiune.....	399
§2. Tripartismul – instrument al dialogului social .....	400
Secțiunea a 2-a. Consiliul Economic și Social .....	402
§1. Generalități. Noțiune și scop.....	402
§2. Atribuțiile Consiliului Economic și Social .....	402
§3. Organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social .....	403
§4. Constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial .....	404
Secțiunea a 3-a. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social .....	406
<b>Capitolul IV. Contractele colective de muncă .....</b>	<b>407</b>
Secțiunea 1. Noțiuni introductive privind contractele colective de muncă .....	407
§1. Definiții ale contractelor colective de muncă.....	407
§2. Natura juridică .....	408
§3. Caracteresle contractului colectiv de muncă .....	409
§4. Importanța contractului colectiv de muncă .....	410
§5. Categoriile de contracte colective de muncă și conținutul acestora .....	410
Secțiunea a 2-a. Negocierea și încheierea contractelor (acordurilor) colective de muncă .....	411
§1. Noțiunea de negociere colectivă .....	411
§2. Funcțiile negocierii colective .....	411
Secțiunea a 3-a. Părțile și reprezentarea acestora la negocierea contractelor colective de muncă .....	412
Secțiunea a 4-a. Procedura negocierii .....	414
Secțiunea a 5-a. Conținutul contractelor colective de muncă.....	416
Secțiunea a 6-a. Nulitatea clauzelor din contractele colective de muncă.....	417
Secțiunea a 7-a. Durata și forma contractelor colective de muncă .....	417
Secțiunea a 8-a. Negocierea și încheierea acordurilor colective.....	418
Secțiunea a 9-a. Înregistrarea și publicitatea contractului colectiv de muncă .....	420
§1. Înregistrarea contractului colectiv de muncă .....	420
§2. Publicitatea contractului colectiv de muncă .....	421
Secțiunea a 10-a. Efectele contractului colectiv de muncă .....	422
§1. Contractul colectiv de muncă – izvor de drept.....	422
§2. Salariații care beneficiază de efectele contractului colectiv de muncă .....	423
§3. Influența contractului colectiv de muncă asupra contractului individual de muncă .....	424
Secțiunea a 11-a. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă .....	425
§1. Executarea contractului colectiv de muncă .....	425
§2. Modificarea contractului colectiv de muncă .....	425

§3. Suspendarea contractului colectiv de muncă .....	427
§4. Înțetarea contractelor colective de muncă .....	428
<b>Capitolul V. Conflictul colectiv de muncă.....</b>	<b>429</b>
Secțiunea 1. Conflictul de muncă. Noțiune .....	429
§1. Definiția conflictelor de muncă.....	429
§2. Situațiile în care se pot declanșa conflicte colective de muncă .....	430
§3. Reprezentarea angajaților în conflictul colectiv de muncă.....	431
§4. Declanșarea conflictelor colective de muncă.....	431
§5. Înregistrarea conflictului colectiv de muncă .....	432
§6. Concilierea conflictelor colective de muncă.....	432
§7. Medierea și arbitrajul conflictelor colective de muncă .....	434
Secțiunea a 2-a. Greva .....	434
§1. Noțiunea de grevă .....	434
§2. Dreptul la grevă și limitele acestuia .....	437
§3. Clasificarea grevelor .....	439
§4. Greva de avertisment .....	440
§5. Greva de solidaritate .....	440
§6. Greva propriu-zisă. Declarația grevei.....	441
§7. Interdicții și restricții în declarația grevei.....	442
§8. Suspendarea începerii sau continuării grevei.....	445
§9. Desfășurarea grevei .....	445
§10. Înțetarea grevei.....	446
§11. Răspunderea juridică pentru nerespectarea normelor legale privind greva .....	448
<b>Partea a IV-a. Răspunderea juridică .....</b>	<b>449</b>
<b>Capitolul I. Regulamentul intern .....</b>	<b>451</b>
<b>Capitolul II. Răspunderea disciplinară .....</b>	<b>455</b>
Secțiunea 1. Disciplina muncii – condiție indispensabilă oricărui proces de muncă .....	455
§1. Noțiunea de disciplină a muncii .....	455
§2. Trăsăturile caracteristice ale disciplinei muncii.....	456
§3. Izvoarele disciplinei muncii .....	456
§4. Căile de înfăptuire a disciplinei muncii.....	457
Secțiunea a 2-a. Răspunderea disciplinară.....	457
§1. Noțiune. Elementele esențiale.....	457
§2. Trăsăturile caracteristice ale răspunderii disciplinare .....	458
§3. Abaterea disciplinară .....	458
3.1. Elementele constitutive ale abaterii disciplinare .....	459
3.2. Cauzele care exonerează de răspundere disciplinară.....	461
Secțiunea a 3-a. Cumulul răspunderii disciplinare cu alte forme ale răspunderii juridice .....	461
Secțiunea a 4-a. Sancțiunile disciplinare.....	463
§1. Noțiune .....	463
§2. Clasificarea sancțiunilor disciplinare.....	463

§3. Sancțiunile generale .....	464
§4. Sancțiuni disciplinare specifice .....	464
Secțiunea a 5-a. Procedura aplicării și executarea sancțiunilor .....	466
§1. Aprecieri generale .....	466
§2. Cercetarea abaterii disciplinare .....	467
§3. Organele competente să aplice sancțiunile disciplinare și termenele de stabilire a sancțiunilor .....	469
§4. Decizia (ordinul) de sancționare .....	470
§5. Executarea sancțiunilor disciplinare .....	473
§6. Căile de atac împotriva sancțiunilor disciplinare .....	473
§7. Înlocuirea sancțiunii disciplinare de către instanța de judecată .....	474
§8. Reabilitarea sancțiunilor disciplinare .....	478
<b>Capitolul III. Răspunderea patrimonială.....</b>	<b>479</b>
Secțiunea 1. Răspunderea patrimonială a salariaților .....	479
§1. Cadrul legal. Definiție .....	479
§2. Trăsăturile răspunderii patrimoniale .....	480
§3. Cazuri de neangajare a răspunderii patrimoniale a salariaților.....	484
Secțiunea a 2-a. Obligația de restituire .....	487
Secțiunea a 3-a. Formele răspunderii patrimoniale ale salariaților.....	488
§1. Răspunderea unipersonală .....	488
§2. Răspunderea conjunctă.....	489
§3. Răspunderea subsidiară.....	490
§4. Răspunderea solidară .....	491
Secțiunea a 4-a Răspunderea angajaților pentru daune morale .....	491
Secțiunea a 5-a. Răspunderea patrimonială a angajatorului.....	492
§1. Cadrul juridic de reglementare .....	492
§2. Cazuri în care angajatorul răspunde patrimonial .....	493
§3. Răspunderea pentru daune morale a angajatorului .....	494
§4. Acțiunea în regres a angajatorului.....	495
<b>Capitolul IV. Răspunderea contravențională.....</b>	<b>497</b>
Secțiunea 1. Generalități. Definiția răspunderii contravenționale .....	497
Secțiunea a 2-a. Contravențiile reglementate de art. 260 Codul muncii .....	498
Secțiunea a 3-a. Contravenții referitoare la fapte săvârșite în legătură cu raporturile juridice de muncă reglementate prin acte normative speciale .....	506
<b>Capitolul V. Răspunderea penală .....</b>	<b>510</b>
Secțiunea 1. Unele particularități ale răspunderii penale în dreptul muncii .....	510
Secțiunea a 2-a. Infracțiunile reglementate de Codul muncii .....	511
Secțiunea a 3-a. Infracțiuni de dreptul penal al muncii reglementate de alte acte normative.....	514
§1. Infracțiuni reglementate de Legea nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale .....	515
§2. Infracțiuni reglementate de Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată .....	516
§3. Infracțiuni reglementate de O.G. nr. 29/1997 privind Codul aerian civil, republicată .....	518

<b>Capitolul VI. Inspecția muncii</b> .....	<b>523</b>
Secțiunea 1. Natura juridică a Inspecției Muncii.....	523
Secțiunea a 2-a. Organizarea și funcționarea Inspecției Muncii.....	523
Secțiunea a 3-a. Atribuțiile Inspecției Muncii.....	524
§1. Atribuții generale.....	524
§2. Atribuții specifice.....	524
Secțiunea a 4-a. Inspectorii de muncă.....	526
<b>Capitolul VII. Jurisdicția muncii</b> .....	<b>530</b>
Secțiunea 1. Chestiuni prelabile.....	530
Secțiunea a 2-a. Conflictele de muncă – obiect al jurisdicției.....	531
Secțiunea a 3-a. Părțile conflictelor de muncă.....	533
Secțiunea a 4-a. Medierea conflictelor de drepturi.....	536
§1. Definiție.....	536
§2. Condițiile exercitării profesiei de mediator.....	537
§3. Obligațiile mediatorului.....	538
§4. Procedura prealabilă încheierii contractului de mediere.....	539
§5. Contractul de mediere.....	539
§6. Desfășurarea medierii.....	540
§7. Închiderea medierii.....	540
Secțiunea a 5-a. Soluționarea conflictelor de muncă de către instanțe.....	541
§1. Organele competente să soluționeze conflictele de muncă.....	541
§2. Soluționarea litigiilor de muncă de către instanțele judecătorești.....	542
2.1. Competența materială.....	542
2.1.1. Competența materială a judecătorilor.....	542
2.1.2. Competența materială a tribunalelor.....	542
2.1.3. Competența materială a Curților de apel.....	544
2.1.4. Competența materială a Înaltei Curți de Casație și Justiție.....	544
2.2. Competența teritorială.....	545
§3. Termenele de sesizare a instanței.....	546
§4. Reguli speciale de procedură.....	548
<b>Bibliografie</b> .....	<b>551</b>