

Cuprins

Prefață.....	XI
Abrevieri.....	XV
Capitolul I. Dialogul social	1
Secțiunea 1. Noțiune. Istoricul reglementării relațiilor colective de muncă în România	1
§1. Terminologie.....	1
§2. Scurt istoric al reglementării relațiilor colective de muncă în România	17
2.1. Reglementarea relațiilor colective de muncă până în anul 1944	18
2.2. Reglementarea relațiilor colective de muncă în perioada 1944-1990	31
2.3. Reglementarea relațiilor colective de muncă după anul 1990	37
Secțiunea a 2-a. Dialogul social. Aspecte de drept internațional și european	43
§1. Dialogul social în accepțiunea OIM.....	44
§2. Dialogul social european.....	45
§3. Partenerii sociali europeni.....	48
3.1. Organizațiile patronale	48
3.2. Organizațiile sindicale	51
§4. Acordurile colective europene	55
4.1. Posibilitatea statelor membre de a transpune directivele prin intermediul contractelor colective de muncă încheiate la nivel național	56
4.2. Procedura de punere în aplicare a acordurilor colective prin intermediul directivelor	58
Secțiunea a 3-a. Patronatele.....	59
§1. Noțiuni generale.....	59
§2. Constituirea și organizarea patronatelor.....	61
§3. Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale	65

§4. Dizolvarea organizațiilor patronale.....	66
Secțiunea a 4-a. Sindicale.....	67
§1. Noțiuni generale.....	67
§2. Principii.....	69
§3. Categorii de persoane care nu pot face parte din sindicate	72
§4. Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor sindicale.....	80
4.1. Conducerea organizațiilor sindicale	80
4.2. Protecția persoanelor alese în organele de conducere ale sindicatelor	81
4.3. Dobândirea personalității juridice de către organizațiile sindicale.....	83
4.4. Statutul	83
4.5. Consecințele personalității juridice	86
§5. Patrimoniul organizației sindicale.....	87
§6. Atribuțiile organizațiilor sindicale	89
§7. Raporturile organizației sindicale cu membrii lor.....	90
§8. Reorganizarea și dizolvarea organizațiilor sindicale.....	91
8.1. Reorganizarea sindicatelor	91
8.2. Dizolvarea sindicatelor	92
§9. Forme de asociere ale organizațiilor sindicale	92
9.1. Federațiile și confederațiile sindicale	92
9.2. Confederațiile din România.....	95
Secțiunea a 5-a. Reprezentanții salariaților	97
§1. Reglementare	97
§2. Organizare	98
§3. Atribuții	99
Secțiunea a 6-a. Comitetul european de întreprindere (CEÎ)....	101
§1. Domeniul de aplicare al reglementărilor.....	101
§2. Grupul special de negociere.....	104
§3. Negocierea și acordul scris	105
§4. Competența și funcționarea Comitetului european de întreprindere	107
§5. Protecția reprezentanților salariaților	109
Secțiunea a 7-a. Consiliul Economic și Social	110
§1. Organizarea și funcționarea Consiliul Economic și Social.....	110

§2. Atribuțiile Consiliul Economic și Social	118
§3. Analiză comparativă între Comitetul european de întreprindere și Consiliul Economic și Social.....	120
Secțiunea a 8-a. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social	132
Secțiunea a 9-a. Comisiile de Dialog Social	133
§1. Constituirea Comisiilor de Dialog Social la nivelul administrației publice centrale	134
§2. Componența Comisiilor de Dialog Social la nivelul administrației publice centrale	135
§3. Constituirea Comisiilor de Dialog Social la nivel teritorial.....	137
§4. Funcționarea Comisiilor de Dialog Social	138
Capitolul II. Negocierea și contractele colective de muncă ...	140
Secțiunea 1. Considerații preliminare.....	140
§1. Aspecte de drept internațional.....	140
§2. Aspecte de drept european	144
§3. Caracteristicile și funcțiile negocierii colective	145
Secțiunea a 2-a. Partenerii sociali și reprezentarea acestora la negocierea colectivă în România	147
§1. Reprezentarea angajatorilor	149
1.1. Criterii de reprezentativitate	149
1.2. Constatarea reprezentativității asociațiilor patronale la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă	150
1.3. Depunerea dosarului.....	150
1.4. Reprezentarea angajatorilor la negocierea colectivă în sectorul bugetar	151
§2. Reprezentarea salariaților.....	152
2.1. Criterii de reprezentativitate	152
2.2. Constatarea reprezentativității organizațiilor sindicale la negocierea și încheierea contractelor de muncă	156
2.3. Depunerea dosarului.....	156
2.4. Reprezentarea salariaților prin reprezentanții aleși	158
2.5. Reprezentarea salariaților la negocierea colectivă în sectorul bugetar	158

§3. Durata reprezentativității	159
Secțiunea a 3-a. Negocierea colectivă	160
§1. Nivelurile negocierii colective	160
§2. Obligativitatea negocierii colective	163
§3. Procedura negocierii colective	167
§4. Obiectul negocierii colective	178
§5. Efectele negocierii colective	179
Secțiunea a 4-a. Contractul colectiv de muncă	180
§1. Încheierea contractelor colective de muncă	180
§2. Noțiune	180
§3. Trăsăturile și natura juridică	183
§4. Părțile contractului colectiv de muncă	186
§5. Conținutul contractului colectiv de muncă	187
5.1. Partea normativă	188
5.2. Partea obligatorie	188
§6. Înregistrarea și publicitatea contractelor colective de muncă	195
6.1. Înregistrarea contractelor colective de muncă	195
6.2. Publicitatea contractelor colective de muncă	199
§7. Efectele contractelor colective de muncă	200
§8. Nulitatea contractelor colective de muncă	203
§9. Executarea, modificarea, suspendarea și închiderea contractelor colective de muncă	206
9.1. Executarea contractului colectiv de muncă	206
9.2. Modificarea contractului colectiv de muncă	208
9.3. Suspendarea contractului colectiv de muncă	211
9.4. Încetarea contractului colectiv de muncă	212
Capitolul III. Conflictele colective de muncă	213
Secțiunea 1. Considerații preliminare	213
Secțiunea a 2-a. Conflictele individuale de muncă.	
Conflictul colectiv de muncă	218
§1. Conflictele individuale de muncă	221
§2. Conflictele colective de muncă	223
Secțiunea a 3-a. Părțile conflictelor colective de muncă și reprezentarea acestora	229
Secțiunea a 4-a. Nivelurile la care pot interveni conflictul colectiv de muncă	232

Secțiunea a 5-a. Obiectul conflictelor de colective de muncă.....	232
Secțiunea a 6-a. Declanșarea conflictelor colective de muncă.....	233
§1. Situațiile în care se pot declanșa conflictele colective de muncă.....	233
§2. Sesizarea angajatorului sau a organizației patronale....	236
§3. Înregistrarea conflictului colectiv de muncă	237
Secțiunea a 7-a. Soluționarea conflictelor colective de muncă.....	238
§1. Concilierea conflictelor colective de muncă	238
§2. Medierea conflictelor colective de muncă	241
§3. Arbitrajul conflictelor colective de muncă.....	247
§4. Lock-out-ul	248
Secțiunea a 8-a. Greva.....	250
§1. Dreptul la grevă	250
§2. Trăsăturile grevei	256
§3. Formele grevei	258
3.1. Greva de avertisment.....	260
3.2. Greva de solidaritate.....	261
3.3. Greva politică	262
3.4. Greva „demisie”	263
3.5. Greva judecătorilor.....	264
3.6. Greva japoneză	265
3.7. Greva de zel.....	265
3.8. Greva perlată	265
3.9. Greva turnantă	266
3.10. Greva tromboză (bușon).....	266
3.11. Greva foamei	267
§4. Declanșarea grevei	267
4.1. Nivelurile la care se poate declanșa greva.....	267
4.2. Condițiile în care se poate declanșa greva.....	268
4.3. Hotărârea de declarare a grevei	270
4.4. Categorii de persoane care nu pot declara grevă	273
4.5. Categorii de persoane care pot declara grevă doar cu respectarea anumitor condiții prevăzute de lege ...	278
§5. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	279
§6. Desfășurarea grevei.....	284

6.1. Drepturile și obligațiile părților pe parcursul desfășurării grevei	284
6.2. Libertatea grevei.....	284
6.3. Organizarea sau participarea la grevă cu respectarea legii nu reprezintă o încălcare a obligațiilor de serviciu.....	285
6.4. Drepturile salariaților participanți la grevă.....	286
6.5. Drepturile salariaților care nu participă la grevă	287
6.6. Obligații ale organizatorilor grevei și ale conducerii unității.....	288
6.7. Posibilitatea demisiei în timpul grevei	290
6.8. Suspendarea grevei.....	290
6.9. Încetarea grevei	291
§7. Răspunderea juridică.....	294
7.1. Răspunderea disciplinară.....	294
7.2. Răspunderea reparatorie	295
7.3. Răspunderea contravențională.....	296
7.4. Răspunderea penală	297
Bibliografie	299
Index.....	309