

# Codul administrativ

**Ediția a 8-a, rev.  
Actualizată la 16 aprilie 2024**

**Prefață de  
prof. univ. dr. Verginia Vedinaș**

Președinte al

Institutului de Științe Administrative „Paul Negulescu”

Membru corespondent al Academiei Oamenilor de Știință din România

# **Codul administrativ**

**Ediția a 8-a,  
rev.**

**Prefață de  
prof. univ. dr. Verginia Vedinaș**

**Universul Juridic  
București  
-2024-**

**Art. 461. Raporturi ierarhice directe cu membri ai familiei.** Raporturile ierarhice directe cu membri ai familiei în exercitarea funcției publice sunt reglementate prin legislația specială privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice și a funcțiilor publice.

**Art. 462. Funcții sau activități care nu sunt incompatibile cu funcția publică.** (1) Funcționarii publici au obligația de a respecta prevederile legislației speciale privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice și a funcțiilor publice, prin care se stabilesc funcțiile sau activitățile care nu sunt incompatibile cu funcția publică.

(2) Activitățile în domeniul didactic pe care funcționarii publici le pot desfășura, în condițiile legislației speciale privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice și a funcțiilor publice, sunt activitățile desfășurate de funcționarii publici care ocupă funcții didactice în instituțiile de învățământ de stat sau private autorizate/acreditate în condițiile legii ori care au calitatea de formator, mentor sau persoană-resursă în cadrul programelor de formare profesională a adulților organizate în condițiile actelor normative din domeniul formării profesionale, ori care au calitatea de specialist în comisiile de examinare sau de evaluator în comisiile de evaluare/monitorizare în cadrul programelor de formare profesională a adulților, organizate în condițiile actelor normative din domeniul formării profesionale a adulților.

(3) Funcționarii publici care desfășoară activitățile prevăzute la alin. (2) au obligația de a respecta programul de lucru prevăzut de lege sau de reglementările proprii ale instituțiilor în cadrul cărora sunt numiți.

**Art. 463. Conflictul de interese privind funcționarii publici.** Funcționarilor publici li se aplică regimul conflictului de interese în exercitarea funcțiilor publice stabilit prin legislația specială privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice și a funcțiilor publice.

## Capitolul VI

### Cariera funcționarilor publici

#### Secțiunea 1

#### Recrutarea funcționarilor publici

**Art. 464. Dobândirea calității de funcționar public.** Calitatea de funcționar public se dobândește prin concurs, la care poate participa orice persoană care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 465.

**Art. 465. Condiții de ocupare a unei funcții publice.** (1) Poate ocupa o funcție publică persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) este apt din punct de vedere medical și psihologic să exercite o funcție publică.

Atestarea stării de sănătate se face pe bază de examen medical de specialitate, de către medicul de familie, respectiv pe bază de evaluare psihologică organizată prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii;

f) îndeplinește condițiile de studii și vechime în specialitate prevăzute de lege pentru ocuparea funcției publice;

g)<sup>1)</sup> dovedește prin certificat sau, după caz, prin alt tip de document absolvirea unei perfecționări sau specializări stabilite expres de lege pentru ocuparea unor funcții publice;

g<sup>1</sup>)<sup>2)</sup> are cunoștințe teoretice în domeniul tehnologiei informației, nivel utilizator începător;

g<sup>2</sup>)<sup>3)</sup> îndeplinește condiția de ocupare a postului referitoare la obținerea unui aviz sau a unei autorizații, în condițiile legii, în situația în care pentru funcția publică respectivă este prevăzută ca obligatorie această condiție de ocupare a postului, justificată de îndeplinirea unor atribuții care necesită un astfel de aviz sau autorizație;

h) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni care împiedică îndeplinirea justiției, infracțiuni de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției publice, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea, amnistia post-condamnată sau dezincriminarea faptei;

i) nu le-a fost interzis dreptul de a ocupa o funcție publică sau de a exercita profesia ori activitatea în executarea căreia a săvârșit fapta, prin hotărâre judecătorească definitivă, în condițiile legii;

j) nu a fost destituită dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 3 ani;

k) nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică;

l)<sup>4)</sup> i s-a aplicat una dintre modalitățile de ocupare a funcțiilor publice prevăzute la art. 466 alin. (2).

(2)<sup>5)</sup> Condiția de ocupare a funcției publice prevăzută la alin. (1) lit. g<sup>2</sup>) se îndeplinește în termenele și condițiile prevăzute de legislația specifică.

(3)<sup>6)</sup> Pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, candidații trebuie să fie absolvenți cu diplomă ai studiilor universitare de master în domeniul administrației publice, management sau în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice sau cu diplomă echivalentă conform prevederilor art. 57 alin. (2) din Legea nr. 199/2023.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (3) și de la art. 387, funcțiile publice de conducere de la nivelul autorităților administrației publice locale organizate la nivelul comunelor și orașelor pot fi ocupate, prin concurs organizat în condițiile legii, de persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă sau studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice.

● **DISPOZIȚII CONEXE. O.U.G. nr. 121/2023:** „Art. V. (1) Condițiile de ocupare a funcțiilor publice prevăz. la art. 394 alin. (4) lit. e<sup>1</sup>) și la art. 465 alin. (1) lit. g) -g<sup>2</sup>) O.U.G. nr. 57/2019 (...), astfel cum a fost modif. și compl. prin prezenta O.U.G., nu se aplică funcționarilor publici care au îndeplinit condițiile pentru ocuparea funcției publice, prevăz. de lege la data numirii în funcția publică, dacă nu a fost solicitată îndeplinirea unei asemenea condiții. (2) Condiția de ocupare a unei funcții publice prevăz. la art. 465 alin. (1) lit. g<sup>1</sup>) O.U.G. nr. 57/2019 (...), astfel cum a fost

<sup>1)</sup> Modif. prin O.U.G. nr. 121/2023.

<sup>2)</sup> Intr. prin O.U.G. nr. 121/2023.

<sup>3)</sup> Intr. prin O.U.G. nr. 121/2023.

<sup>4)</sup> Intr. prin O.U.G. nr. 121/2023.

<sup>5)</sup> Modif. prin O.U.G. nr. 121/2023.

<sup>6)</sup> Modif. prin O.U.G. nr. 72/2023.

*modif. și compl. prin prezenta O.U.G., nu se aplică funcțiilor publice vacante și temporar vacante care se ocupă prin concurs organizat în condițiile prevăz. la art. VII și art. XV [v., infra, art. 467 O.U.G. nr. 57/2019] prezenta O.U.G. (3) Condiția de ocupare a unei funcții publice prevăz. la art. 465 alin. (1) lit. g<sup>1)</sup> O.U.G. nr. 57/2019 (...), astfel cum a fost modif. și compl. prin prezenta O.U.G., se aplică funcțiilor publice vacante care se ocupă prin concurs organizat în condițiile prevăz. la art. 467 alin. (3) aceeași O.U.G.”*

**Art. 465<sup>1)</sup>.<sup>1)</sup> Stabilitatea în funcția publică.** (1) În situația în care intervin modificări legislative cu privire la condițiile de ocupare a unei funcții publice prevăzute la art. 465 alin. (1), acestea se consideră îndeplinite de către funcționarii publici care, la data ocupării funcției publice printr-una dintre modalitățile prevăzute de lege, au îndeplinit condițiile de ocupare prevăzute de lege. [*V. și art. VIII alin. (1) O.U.G. nr. 121/2023 (infra, art. 502 O.U.G. nr. 57/2019).*]

(2) În toate cazurile în care intervin modificări legislative cu privire la condițiile de ocupare a unei funcții publice, funcționarii publici prevăzuți la alin. (1) au obligația ca, în termen de maximum 36 de luni de la data intrării în vigoare a noilor prevederi, să efectueze demersurile necesare pentru a îndeplini, pe viitor, noile condiții de ocupare la aplicarea uneia dintre modalitățile de ocupare a funcției publice prevăzute la art. 466 alin. (2) lit. b).

(3) Prevederile alin. (1) se aplică funcționarilor publici și în situațiile determinate de reorganizarea activității autorității sau instituției publice, prevăzute la art. 518 și art. 519 alin. (7)-(10).

**Art. 466. Ocuparea funcțiilor publice.** (1) Ocuparea funcțiilor publice vacante și a funcțiilor publice temporar vacante se poate face în condițiile prezentului cod, precum și în condițiile reglementate de legi speciale cu privire la posibilitatea ocupării, pe perioade determinate, a funcțiilor publice în autorități și instituții publice.

(2) Ocuparea funcțiilor publice vacante se face prin:

- a)<sup>2)</sup> concurs organizat în condițiile legii;
- b) modificarea raporturilor de serviciu;
- c) redistribuire într-o funcție publică vacantă;
- d) alte modalități prevăzute expres de prezentul cod.

(3) Decizia privind alegerea uneia dintre modalitățile de ocupare a funcțiilor publice prevăzute la alin. (2) lit. a)-c) aparține persoanei care are competența de numire în funcția publică, în condițiile legii.

• **DISPOZIȚII CONEXE.** *V. art. XV O.U.G. nr. 121/2023 (infra, art. 467 O.U.G. nr. 57/2019).*

**Art. 467. Concursul pentru ocuparea unei funcții publice.** (1) Concursul pentru ocuparea unei funcții publice are la bază principiile competiției, transparenței, competenței, precum și pe cel al egalității accesului la funcțiile publice pentru fiecare cetățean care îndeplinește condițiile legale.

(2) În cadrul concursului prevăzut la alin. (1), subiectele și bibliografia aferentă trebuie să conțină și tematici privind respectarea demnității umane, protecția drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, prevenirii și combaterii incitării la ură și discriminare.

(3)<sup>3)</sup> Concursul pentru ocuparea funcțiilor publice vacante prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, are două etape:

<sup>1)</sup> Intr. prin O.U.G. nr. 121/2023.

<sup>2)</sup> Modif. prin O.U.G. nr. 121/2023.

<sup>3)</sup> Modif. (partea introductivă) prin O.U.G. nr. 121/2023.

a) etapa de recrutare care constă în verificarea cunoștințelor generale și competențelor generale necesare ocupării unei funcții publice, realizată prin concurs național;

b) etapa de selecție care constă în verificarea cunoștințelor de specialitate și competențelor specifice necesare ocupării unei funcții publice vacante, realizată prin concurs pe post.

[V. și **art. V O.U.G. nr. 121/2023** (supra, art. 465 O.U.G. nr. 57/2019).]

(4) Persoanele care promovează concursul național prevăzut la alin. (3) lit. a) nu dobândesc calitatea de funcționar public. Promovarea concursului național conferă dreptul de participare la concursul pe post pentru o perioadă de maximum 3 ani de la data promovării concursului național.

(5)<sup>1)</sup> Concursul prevăzut la alin. (3) lit. a) se organizează pe baza unui plan de recrutare a funcționarilor publici care se elaborează de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici și prin care se previzionează, pentru o perioadă de 2 ani, necesarul de resurse umane din funcția publică de la nivelul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii. Planul de recrutare a funcționarilor publici se aprobă prin hotărâre a Guvernului. Informațiile necesare elaborării planului de recrutare a funcționarilor publici, precum și modalitatea de transmitere a acestora se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I [**OPANFP nr. 337/2024** priv. aprob. informațiilor necesare elaborării planului de recrutare a funcționarilor publici și a planului de promovare în funcții publice de conducere, precum și modalitatea de transmitere a acestora (M. Of. nr. 148 din 22 februarie 2024)].

(6) Anunțul privind concursul național prevăzut la alin. (3) lit. a) se publică în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, și pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu cel puțin 30 de zile înainte de data desfășurării concursului.

(7)<sup>2)</sup> Concursurile pentru ocuparea funcțiilor publice vacante și temporar vacante din administrația publică locală sunt concursuri pe post în care se verifică cunoștințele generale și competențele generale, precum și cunoștințele de specialitate și competențele specifice necesare ocupării funcțiilor publice prevăzute la art. 385 alin. (3).

(8) Anunțul privind concursul pe post prevăzut la alin. (3) lit. b), respectiv anunțul privind concursul prevăzut la alin. (7) se publică pe pagina de internet a instituției organizatoare și pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu cel puțin 30 de zile înainte de data desfășurării concursului. Prin excepție, termenul de 30 de zile poate fi redus la 15 zile pentru concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție temporar vacante.

(9)<sup>3)</sup> Persoanele care au deja calitatea de funcționar public pot participa la concursul prevăzut la alin. (3) lit. b) și la alin. (7), după caz, pentru ocuparea unei funcții publice de execuție, identificată prin aceeași categorie, clasă și, după caz, același grad profesional și caracterizată prin competențe generale cu același nivel de complexitate sau de nivel inferior, în sensul prevederilor art. 17 lit. b) din anexa nr. 8, cu funcția publică deținută. În cazul în care persoana deține o funcție publică de execuție caracterizată prin competențe

<sup>1)</sup> Modif. prin **O.U.G. nr. 121/2023**.

<sup>2)</sup> Modif. prin **O.U.G. nr. 121/2023**. Începând cu data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 121/2023 și până la data de **31 dec. 2026**, se suspendă aplic. art. 467 alin. (7) O.U.G. nr. 57/2019, astfel cum a fost modific. prin O.U.G. nr. 121/2023 [v. **art. VII alin. (2) O.U.G. nr. 121/2023**].

<sup>3)</sup> Modif. prin **O.U.G. nr. 121/2023**.

generale cu nivel de complexitate inferior, pentru a participa la concursul prevăzut la alin. (3) lit. b), aceasta trebuie să dovedească în prealabil deținerea competențelor generale necesare ocupării funcției publice, prin promovarea probei de testare avansată organizată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici în condițiile prevăzute la art. 50-53 din anexa nr. 10.

(9<sup>1</sup>)<sup>1</sup>) Persoana care deține o funcție publică poate participa la concursul pe post pentru ocuparea unei funcții publice de conducere vacante din cadrul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) dacă a promovat, în prealabil, proba de testare avansată organizată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici în condițiile prevăzute la art. 50-53 din anexa nr. 10, prin care se verifică deținerea competențelor generale necesare ocupării unei funcții publice de conducere.

(9<sup>2</sup>)<sup>2</sup>) Competențele generale prevăzute la alin. (9<sup>1</sup>) se consideră a fi îndeplinite de către funcționarii publici care la data depunerii dosarului de concurs se află în una dintre următoarele situații:

a) ocupă o funcție publică de conducere de același nivel sau o funcție publică de conducere de nivel superior celei pentru care candidează;

b) au ocupat pentru o perioadă de minimum 3 ani o funcție publică de conducere de același nivel și/sau o funcție publică de conducere de nivel superior celei pentru care candidează.

(9<sup>3</sup>)<sup>3</sup>) Persoana care deține o funcție publică poate participa la concursul pe post pentru ocuparea unei funcții publice de conducere vacante din cadrul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (3), dacă deține competențele generale necesare ocupării unei funcții publice de conducere. Pentru verificarea de către autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (3) a competențelor generale necesare ocupării unei funcții publice de conducere se utilizează platforma informatică de concurs în condițiile prevăzute la art. 467<sup>1</sup> alin. (2). Prevederile alin. (9<sup>2</sup>) se aplică în mod corespunzător.

(9<sup>4</sup>)<sup>4</sup>) În cazul în care o persoană care are calitatea de funcționar public este declarată admisă la concursul pe post organizat pentru ocuparea unei funcții publice vacante, raportul de serviciu al funcționarului public încetează, prin una dintre modalitățile prevăzute de lege, și ia naștere un nou raport de serviciu prin emiterea unui act administrativ de numire în funcția publică.

(10)<sup>5</sup>) Normele privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici și normele privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzut la alin. (3) precum și modalitatea de previzionare a necesarului de resurse umane din funcția publică pentru organizarea concursului pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzut la alin. (3) sunt prevăzute în anexa nr. 10. [V. și **OPANFP nr. 337/2024.**]

---

<sup>1</sup>) Intr. prin **O.U.G. nr. 121/2023.**

<sup>2</sup>) Intr. prin **O.U.G. nr. 121/2023.**

<sup>3</sup>) Intr. prin **O.U.G. nr. 121/2023.** Începând cu data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 121/2023 și până la data de **31 dec. 2026**, se suspendă aplic. art. 467 alin. (9<sup>3</sup>) O.U.G. nr. 57/2019 [v. **art. VII alin. (2) O.U.G. nr. 121/2023**].

<sup>4</sup>) Intr. prin **O.U.G. nr. 121/2023.**

<sup>5</sup>) Modif. prin **O.U.G. nr. 121/2023.**